


БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2023 оны 4-р сарын 28
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	АПУ ХК
Үнэт цаасны нэр, үсгэн код:	АПУ, 90
Салбарын ангилал:	Шингэн хүнс
Тайланд хамрагдсан компаниуд (энэхүү тайланд багтсан толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	АПУ ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2022.01.01-2022.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Мэндбаярын ЗОЛЖАРГАЛ Тогтвортой хөгжлийн үйл ажиллагаа хариуцсан менежер zoljargal.m@apu.mn, 99280460
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Цэвээнжавын ЭРДЭНЭБИЛЭГ Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (тайланг он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
1.1 Бодлого, стратеги, зорилтууд	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, стратеги болон зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Үгүй			2023 онд Тогтвортой хөгжлийн бодлого, стратеги, болон зорилтууд эцэслэн батлагдаж, хэрэгжилт эхлэнэ.
1.2 Бүтэц удирдлага	Тогтвортой хөгжлийн асуудлыг хариуцдаг хороо(д) байдаг уу?	Үгүй			2023 онд бий болно.
	ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан гишүүн байдаг эсэх	Үгүй			
	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм		Гүйцэтгэх захирал	
	Тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан газар нэгж/хариуцсан ажилтан/ууд (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм		Тогтвортой хөгжлийн үйл ажиллагаа хариуцсан менежер	

1. Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем (ТХУС)	1.3 Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани тогтвортой байдлын нөлөөллийн (materiality assessment) үнэлгээ хийдэг үү? Үүнд танай компанийн (1) эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах, (2) уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг арга хэмжээ зэрэг багтана.	Тийм		Байгаль орчинд нөлөөлөх байдлын ерөнхий болон нарийвчилсан үнэлгээг үйлдвэр тус бүрд хийдэг.	
	1.4 Тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайлангийн нэг хэсэг эсвэл тусдаа тайлан байдлаар)-гаа жилд нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм		www.apu.mn/investors-finance?lang=	
	1.5 Мэдээллийн баталгаажуулалт	Тогтвортой байдал буюу байгаль орчин, нийгэм, засаглалын мэдээллийг хараат бус гуравдагч этгээдээр баталгаажуулдаг уу?	Үгүй			
	1.6 Тогтвортой хөгжлийн зорилтууд (ТХЗ)-ыг хэрэгжүүлэх чиглэлээрх хамтын ажиллагаа	НҮБ -ын ТХЗ-уудын хүрээнд хэрэгжүүлж буй хамтын ажиллагаа	Тийм			
	1.7 Гишүүнчлэл	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг аливаа сүлжээ, холбоонд нэгдсэн үү?	Тийм		Тогтвортой санхүүжилтийн холбоо	
2. Эрчим хүч	2.1 Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Хэмжээ: 9359468.27 Хэмнэлт: 294869	кВтц		
	2.2 Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	1283	Гкал		
	2.3 Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	178410	л/кг		
	2.3 Үл сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100	%		
	2.4 Сэргээгдэх эрчим хүч (СЭХ)	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	%		
	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	2102	CO2/тонн	Спиртийн үйлдвэр, Шар айргийн үйлдвэрийн исгэлтийн цехээс ялгарсан CO2-ийг шугамаар татан авч Нүүрсхүчлийн хийн цехэд боловсруулсан дүн, хийн шугам нь өөр дээрээ тоолууртай.	

3. Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)		CO2/тонн	Спиртийн үйлдвэр, Шар айргийн үйлдвэрийн исгэлтийн цехээс ялгарсан CO2-ийг шугамаар татан авч Нүүрсхүчлийн хийн цехэд боловруулсан дүн, хийн шугам нь өөр дээрээ тоолууртай. Исгэлтийн танкнаас шууд ялгарсан 2102 тонныг шугамаар цуглуулан хийн бөмбөлөг танкуудад хураан авч цуглуулаад шар айраг болон ундаанд нүүрсхүчлийн хийг шингээж хүнсний зориулалтаар ашиглаж байгаа.	<i>Бууруулсан хүлэмжийн хийг нэгтгэж тооцоолж 2023 оноос тайлагнана.</i>
	3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Танай компани карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээ авч хэрэгжүүлдэг үү? (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)	Тийм		2022 онд Нийслэлийн байгаль орчны газартай хамтран Тэрбум мод үндэсний хөдөлгөөнтэй хамтран 1200 ширхэг мод тарьсан.	
4. Уур амьсгалын өөрчлөлт	4.1 Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй			<i>Компанийн Чанар, байгаль орчин, хүнсний аюулгүй байдлын нэгдсэн бодлоготой. Энэ нь хог хаягдлыг багасгах, хүүрээлэн буй орчны бохирдлыг бууруулах, байгальд ээлтэй буюу эрчим хүч болон усны хэмнэлттэй технологийг нэвтрүүлснээр байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөлөө багасгах зорилготой.</i>
	4.2 Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй			
	4.3 Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Үгүй			<i>Хохирлыг хараахан тооцоолж үзээгүй.</i>
	4.4 Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	4000000	Мянган төгрөг	АПУ компанийн охин компани болох М-БИ-СИ АЗИА ПАСИФИК-ийн “Тайгер” шар айргийн үйлдвэрт уурын зуухны төслийг хэрэгжүүлснээр агаарын бохирдол бууруулах, эрчим хүчний алдагдлыг багасгах, жилд 3000тн түүхий нүүрсийг хэрэглээнээс халах боломжтой болсон.	<i>4 тэрбумын хөрөнгө оруулалт.</i>

	4.5 Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Тийм		АПУ Компани нь Чанар, байгаль орчин, хүнсний аюулгүй байдлын нэгдсэн бодлого, Хямралын удирдлагын гарын авлага, Бизнесийн тогтвортой ажиллагааны төлөвлөгөө буюу үүнд Байгалын гамшиг болон үйлдвэрийн осол, хүн малын гоц халдварт өвчний үед авч хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө зэрэг баримт бичгүүдийн хүрээнд уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй байгаль орчны давагдашгүй хүчин зүйл, компанийн үйл ажиллагаанд доголдол үүсэх тохиолдолд нарийвчилсан арга хэмжээнүүдийг авч хэрэгжүүлэхээр тодорхойлсон.	
5. Ус	5.1 Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	322285	м3/Л		
	5.2 Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	13128	м3/Л		
	5.3 Бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт бохир усны хэмжээ		м3/Л		
6. Хатуу хог хаягдал	6.1 Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	3,477.87	тонн		
	6.2 Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан %	60	%	“Шилээ дахин амьдрууля” төслийн хүрээнд хэрэглэгч, түгээгч, тээвэрлэлтийн байгууллага болох бүхий л оролцогч талуудыг хамруулан шилийг онцгой үнээр эргүүлэн авч харилцан эдийн засгийн өгөөжийг хүртэх зарчмаар нийт 960 гаруй агентыг төсөлд нэгтгэж, шилний эргэлтийг 3 дахин нэмэгдүүлсэн. Шар айргийн шүүлтийн процесст оролцдог Кизельургыг хаягдал усны шугамд хаядаг байсан бол одоо шүүх хатаах төхөөрөмж суурилуулан хатуу хог хаягдал болгон ашиглаж байна.	
	6.3 Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	2	тонн		
7. Биологийн олон янз байдал	7.1 Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Тогтвортойгоор ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн нийт талбай	10541	м2		
	7.2 Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо		Төрөл зүйлийн тоо		
	7.3 Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Танай компани биологийн төрөл зүйлд мэдрэмтгий бүс нутаг эсвэл ойролцоо газар үйл ажиллагаа явуулдаг эсэх талаар үнэлгээ, шинжилгээ хийдэг үү?	Үгүй			

8. Хүний нөөц	8.1 Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	19.09	%		
	8.2 Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	34	Тоо		
	8.3 Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	6.9	цаг		
9. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	9.1 ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм		Дотоодын бүх ажилчдад зориулан SharePoint-дээр байршсан байдаг	ХАБЭА-н бодлого болон журамтай.
	9.2 Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын тоо, жилээр	0.1	хүн	2022 онд 200,000 хүн цаг тутамд ноогдох хөдөлмөрийн чадвар алдсан ослын давтамжийн тоо 0.1	
	9.3 ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	25.3 цаг	цаг	2022 онд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА-н сургалтын цаг 25.3 цаг	
	9.4 Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	12328	хүн	2022 онд АПУ Компанийн дотоодын эрүүл мэндийн нэгжээс компанийн ажилтнууддаа хийсэн эрүүл мэндийн үзлэг, тусламж үйлчилгээ: Эмчийн үзлэг - 12328 Covid өвчний - 412 Сувилахуйн тусламж үйлчилгээ: Эмийн : 21998 /булчин, судас, дусал, арьсан доох тариа/ Эмийн бус: 8769 /бариа, бумба, шарлага, физик эмчилгээ/ Хүнсний үйлдвэрийн ажилчдын зайлшгүй шинжилгээнд АПУ 2 удаа нийт 755 ажилтан, АПУ дэйри 2 удаа 299 ажилтан хамруулж 100% гүйцэтгэлтэй хамруулсан. Эмэгтэйчүүдийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт нийт 115 эмэгтэйг хамруулсан.	
	10.1 Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 16 дахь заалтад тусгагдсан	
	10.2 Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 17 дахь заалтад тусгагдсан	
	10.3 Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 16 дахь заалт, Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн Хүний эрхийн бодлогод тусгагдсан	
	10.4 Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй 62% Эмэгтэй 38%	%		

10. Эрх тэгш байдал	10.5 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 85% Эмэгтэй 15%	%		
	10.6 Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 40% Эмэгтэй 60%	%		
	10.7 Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 57 % Эмэгтэй 43%	%		
	10.8 Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	(-2.7%)	харьцаа	Эрэгтэй ажилтнуудын цалинг эмэгтэй ажилтнуудынхтай нийтэд нь харьцуулбал 2.7-аар бага, энэ нь ажлын зэргээс хамаарч буй юм.	
11. Хүртээмжтэй байдал	11.1 Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	1.90%	%	Хувьцаат компанийн ажилтнуудын эзлэх хувь 1.9% Нийт 15 хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд ажилладаг.	
	11.2 Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн байгууламжийн хувь	10%	%		
12. Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	12.1 Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь		%	Хариуцлагатай хэрэглээг сурталчлах, хог хаягдлыг дахин боловсруулах, ахин ашиглаж эдийн засгийн эргэлтэнд оруулах, дотоодын жижиг дунд үйлдвэрлэгчдийн дэмжих гэх мэт олон ажлыг хийж байгаа. Тогтвортой хөгжлийн тайлангаас дэлгэрэнгүй үзнэ үү.	<i>Нийт орлогод эзлэх хувийг нэгтгэсэн байдлаар 2023 оноос тайлагнана.</i>
	12.2 Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй			<i>2023 онд батлагдах Тогтвортой хөгжлийн бодлого, стратеги, болон зорилтуудад тусна.</i>
	12.3 Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм		Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн Шүгэл үлээх бодлогын дагуу гомдол мэдээлэл хүлээн авч шийдвэрлэдэг.	
	13.1 Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	38.7	%	Нийт 171 тэрбум төгрөгийн худалдан авалтыг 2022 онд АПУ ХК дээр хийсэн бөгөөд үүнээс 38.7% буюу 66.6 тэрбум төгрөгийн худалдан авалтыг дотоодын бэлтгэн нийлүүлэгчээс худалдан авсан байна.	

<p>13. Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент</p>	<p>13.2 Тогтвортой, ногоон худалдан авалт</p>	<p>Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь</p>	<p>15</p>	<p>%</p>	<p>Нийт улаанбуудайн 44 нийлүүлэгч байсан бөгөөд бүгд 100% дотоодын компаниуд. Тэд өөрсдийн тарьж ургуулсан улаанбуудайг Натур Агро спиртийн үйлдвэрт нийлүүлэх нь давуу талтай бөгөөд гурилын үйлдвэрийн зүгээс тавигддаг шаардлагаас өөр байдаг тул тарьж ургуулсан улаанбуудайг үлдэгдэлгүй зарж борлуулдаг. Мөн дотоодоос сав баглаа боодол, хөдөлмөр хамгааллын хувцас гутал нийлүүлдэг 10 орчим нийлүүлэгч байдаг бөгөөд үндэсний үйлдвэрлэлийг дэмжин хөгжүүлэхэд анхаарч сүүлийн 10 гаруй жил эдгээр нийлүүлэгч нартай хамтран ажиллаж компанийн стандарт шаардлагын хангасан бараа материал нийлүүлэх дээр хамтран ажиллаж хөгжиж байна. Эдгээр ханган нийлүүлэгч нар нь нийт нийлүүлэгч нарын 15% болж байна.</p>	
<p>14. Авилгал болон ёс зүй</p>	<p>14.1 Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам</p>	<p>Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?</p>	<p>Тийм</p>		<p>https://www.apu.mn/wp/wp-content/uploads/2023/04/0_COBC_combined_mon.pdf; https://www.apu.mn/wp/wp-content/uploads/2023/04/3-Авилгын-бодлого.pdf</p>	<p><i>Бизнесийн ёс зүйн дүрэм, түүний дотор Авлигын эсрэг бодлоготой.</i></p>
<p>15. Компанийн засаглал</p>	<p>15.1 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал</p>	<p>Төлөөлөн удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь</p>	<p>33</p>	<p>%</p>	<p>Компанийн тухай хуулийн 75.4-д заасны дагуу ТУЗ-ийн гишүүдийн 1/3-ээс доошгүй нь хараат бус гишүүн байх шаардлага хангасан.</p>	
	<p>15.2 Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх</p>	<p>Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?</p>	<p>Тийм</p>		<p>https://www.apu.mn/investors-rules?lang=</p>	<p><i>Компанийн дүрэм болон Компанийн засаглалын дүрэм, журмуудаар хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалдаг.</i></p>
	<p>15.3 Компанийн засаглалын бодлого, журам</p>	<p>Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?</p>	<p>Тийм</p>		<p>https://www.apu.mn/investors-rules?lang=</p>	<p><i>Компанийн засаглалын дүрэм, журмууд Компанийн вэбсайтад нийтэд ил байршдаг.</i></p>

16. Комплайнс	16.1 Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Үгүй			Компанийн засаглалын кодексст заасны дагуу ТУЗ-д иүүд тайлагнах Комплайнсын нэгжг байгуулагдан Комплайнсын бодлого, хөтөлбөрийг боловсруулж байна.
	16.2 Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Үгүй		https://www.apu.mn/wp-content/uploads/2023/04/0_COBC_combined_mon.pdf	Бизнесийн ёс зүйн дүрэмд Шүгэл үлээх бодлого, Ашиг сонирхлын зөрчлийн бодлого, Мөнгө угаахтай тэмцэх болон хориг арга хэмжээний бодлоготой.
17. Оролцогч талууд	17.1 Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм		https://www.apu.mn/wp-content/uploads/2023/04/14-%D0%A8%D2%AF%D0%B3%D1%8D%D0%BB-%D2%AE%D0%BB%D1%8D%D1%85-%D0%91%D0%BE%D0%B4%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%BE.pdf	Бизнесийн ёс зүйн дүрэмд Шүгэл үлээх бодлогоор ажилтан, гэрээт ханган нийлүүлэгчид зэрэг оролцогч талуудаас гомдол мэдээлэл хүлээн авч, шийдвэрлэх талаар тусгасан байдаг. 70071111 утсаар хэрэглэгчдийн гомдол хүлээн авч шийдвэрлэдэг.
	17.2 Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	%		
	17.3 Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм			https://www.apu.mn/wp-content/uploads/2021/06/23.01a15_Stakeholder-engagement-policy.pdf
Салбарын онцлогтой нэмэлт шалгуур үзүүлэлтүүд						
Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын /пестицид/ бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	Үгүй			
	Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	0	%		

	Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	0.09	%	2022 онд эргүүлэн татсан бүтээгдэхүүн байхгүй. Дотооддоо илрүүлж дахин боловсруулсан бүтээгдэхүүний хувь.	
--	---------------------------------------	---	------	---	---	--