



"Холбооны Хөрөнгийн Банк" ТӨСК-ийн "Үндэсний Үндэсний Газартай Ажиллагааны Системийн Хэрэгсэл" Төлөвлөгөөний Хэрэгсэл

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГДАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын хөрөнгийн биржид бүртгэгч компаниудтай байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОИЗ)-ын үйлдвэр тиймэт хуульчилсан үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, арга зүйн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг.

Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үндэс газартай компаниудтай харьцалттай бөгөөд Хэсэг 4 нь төдийгүй хуульчилсан үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг. Хэрэгсэл бүрийн талаарх мэдээлэл цаашдын мэдээллийн үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг. Хэрэгсэл бүрийн талаарх мэдээлэл цаашдын мэдээллийн үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг.

Огноо (он, сар, өдөр)	2024.03.29
Үндэс газартай нийгэм	Худалдаа, хөгжлийн банк ХК
Үндэс газартай нийгэм (МХБ сэмбөл)	Үндэс газартай код: MN001DB05673 МХБ сэмбөл: TDB
Салбарын ангилал	Банк, санхүү
Тайланг орсон компаниуд (энэхүү тайлан)	
Тайлангийн хэргийн хугацаа	2023.01.01-2023.12.31
Харуулагч ажил гүйцэтгэгч өмч, эзэн, гүйцэтгэгч, холбоо барих үзэгдэл хийгч, үйлдвэр	Д.Нямсүрэн - Нэгдсэн санхүүжилтийн банк ХК
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлага эзэст ТУЗ-ийн дарга	О.ОРХОН - ТУЗ-ийн дарга
Гүйцэтгэх удирдлага эзэст ТУЗ-ийн даргаар гаргах үеийг	




Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (омнох он)	Үзүүлэлт (тайлан үе)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системийг холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд							
MS1.1	Удирдлагын амьдрал	Удирдлагаас бэлтгэсэн тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	Тийм	Тийм	ХХБ-ийн 2021 оны 04 дүгээр сарын 16-ны өдөр зохион байгуулсан "Climate Change and Environmental Risk Management" үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг. https://b.waichkyZWWREwV7mbestid-v7Yzn6f	Удирдлагаас бэлтгэсэн тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	GBR102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлох бодлого, зорилтуудыг	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлох бодлого, зорилтуудыг эсэх	Тийм	1, Тийм	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг Банкны нэгдсэн стратегийн төлөвлөгөөнд тусгаж бэлтгэсэн байна. Үүний дотор газар, нийгмийн амьжиргаа, технологийн хөгжил, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг.	Удирдлагаас бэлтгэсэн тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	GBR103, GBR1400
MS2.2	Тайланг зохион тогтвортой хөгжлийн асуудал харуулах хөрөө байдал эсэх	Тайланг зохион тогтвортой хөгжлийн асуудал харуулах хөрөө байдал эсэх	Үгүй	2, Үгүй	Харуулагч хөрөө гүйцэтгэн бишгүү.	Удирдлагаас бэлтгэсэн тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	GBR103, GBR1400
MS3.1	ТУЗ-ийн гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн БОИЗ-ын асуудал харуулах гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	Тогтвортой хөгжлийн БОИЗ-ын асуудал харуулах гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	Тийм	1, Тийм	ХХБ-ийн Тогтвортой хөгжлийн зорилтын хүрээнд Тогтвортой удирдлагын амьдрал үзэгдэл системийг тогтвортой хөгжлийн БОИЗ-ын бодлого, зорилтууд, үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг. ХХБ-ийн 2021 оны 04 дүгээр сарын 16-ны өдөр зохион байгуулсан "Climate Change and Environmental Risk Management" үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг. https://b.waichkyZWWREwV7mbestid-v7Yzn6f	Удирдлагаас бэлтгэсэн тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	GBR102
MS3.2	Гүйцэтгэх удирдлагын гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн БОИЗ-ын асуудал харуулах гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	Гүйцэтгэх удирдлагын гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн БОИЗ-ын асуудал харуулах гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	Тийм	1, Тийм	Гүйцэтгэх удирдлагын гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн БОИЗ-ын асуудал харуулах гүйцэтгэгч тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг Банкны нэгдсэн стратегийн төлөвлөгөөнд тусгаж бэлтгэсэн байна. Үүний дотор газар, нийгмийн амьжиргаа, технологийн хөгжил, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг.	Удирдлагаас бэлтгэсэн тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	GBR102
MS3.3	Үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг	Үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг	Тийм	1, Тийм	Үйлдвэрлэл, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг. Банкны нэгдсэн стратегийн төлөвлөгөөнд тусгаж бэлтгэсэн байна. Үүний дотор газар, нийгмийн амьжиргаа, технологийн хөгжил, эрх зүйн, эдийн засгийн, технологийн, эдийн засгийн, төлөвлөгөөний, хөрөнгө оруулалтын, хуульчилсан системийн, өмчийн үйлдвэрлэл, төлөвлөгөөний тайлангаар бүрддэг.	Удирдлагаас бэлтгэсэн тогтвортой хөгжлийн амьдрал үзэгдэл системийг эсэх	GBR102

MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Үгүй	2. Үгүй	-	ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаггүй боловч банкны хувиар тайлан илгээх асуудлаар тусгагдаж, шаардлагатай тохиолдолд нэмэлт мэдээ, мэдээллийг авч холбосдох заавар, журмын дагуу шаардлагатай асуудлуудыг хэлэлцэн, хяналт тавьж, чиглэл өгөн ажиглаж байна.	GRI 102	
MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөлөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, зөргө үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Үгүй	2. Үгүй	Линк оруулаа уу	Байгаль орчин, нийгмийн харууцлагын бодлого, тус бодлогыг хэрэгжүүлэх заавар зэргийг эзэллийн үйл ажиллагаанд мөрөөж эзэлэгчдийн зүгээс байгаль орчин, нийгэмд учруулах эрсдэлийг тодорхойлох, үнэлэх, бууруулах чиглэлийг баримталдаг. Банкны дотоод үйл ажиллагааны хувьд хийгээсэн нөлөөллийн үнэлгээ, матриц байхгүй.	SASB	
MS4.1	Чадаах бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	0.7	0.4	цаг	Ажилтнууддаа зориулан тогтвортой хөгжлийн байгаль, нийгэм, засаглалын чиглэлээр тогтмол сургалтуудыг зохион байгуулдаг ба 2023 онд нэг ажилтан 0.4 цагийн тогтвортой хөгжлийн сургалтад хамрагдсан байна. Үүнээс гадна тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр ажилтнууддаа тогтмол мэдээ, мэдээллийг хүргэн ажилладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	GRI 102
	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем					Тогтвортой байдлын асуудлууд нь байгууллагын засаглал, эрсдэлийн удирдлага, хяналтын тогтолцоонд хамаарах ба Аудитын хорооны дүрмд тогтвортой байдлын асуудлыг шууд дурдан оруулаагүй хэдий ч хорооны зорилго, эрх, үүргийн хүрээнд засаглал, дотоод хяналт, дотоод аудитын асуудалд хамаарах дараах зохицуулалтууд тусгагдсан байдаг. Үүнд: Аудитын хорооны дүрэм: Гурав. Аудитын хорооны эрх 3.1.3.Компанийн тухай хууль, Банкны тухай хууль зэрэг холбогдох хуулиуд, Монголбанкны журмууд, ХХБ-ны Ес үйин дүрэм болон бусад заавар журмын хүрэгжилтэд хяналт тавих, эрх зүйн зохицуулалтын өөрчлөлт, шинэчлэлийн талаарх мэдээллийг Гүйцэтгэх удирдлага болон гэрээт хуулийн зөвлөхөөс хүлээн авах, Гүйцэтгэх удирдлагын компанийн үйл ажиллагааны талаар дүгнэлт гаргах; 3.1.5.Банкны дотоод үйл ажиллагааг сайжруулах зорилгоор дотоод аудитын нэгжийг чиглүүлэн ажиллуулах, тухайнсан сэдвээр дотоод аудит хийх зөвшөөрөл олгох, шаардлагатай бол аудитын ажлын баримттай танилцах, ажлын гүйцэтгэлийг давхар шалгах; Дөрөв. Аудитын хорооны үүрэг Засаглал, компанийн холбоотой: 4.1.Банкны зохистой засаглалын зарчмуудын хэрэгжилтийн асуудлаар өгөгдсөн зөвлөмж, хүчин төгөлдөр байгаа зохицуулалтын дагуу засаглалын үйл явц зохих ёсоор хэрэгжиж буйг хянаж, олон улсын сайн туршлагад нийцсэн засаглалын хэм хэмжээг дэмжин ажиллана. 4.2.Монгол улсын холбогдох хууль, дүрмийн хүрээнд банкны үйл ажиллагаа нийтлэж байгаа эсхийг хянана. 4.3.Зохицуулагч байгууллагуудаас тавьсан шаардлага, шалгалтаар илэрсэн зөрчлүүдийг арилгасан эсхийг хянана. Дотоод хяналтын тогтолцоотой холбоотой: 4.5.Банкны үндсэн, гол эрсдэлүүдийн талаар мэдээлэлтэй байж,дотоод хяналтын тогтолцооны зохистой, үр ашгтай байдлыг хэлэлцэх, дотоод хяналтын системийн бүтэц, зохион байгуулалттай холбоотой заавар, журмын хүрэгжилтэд дүгнэлт гаргах, дотоод хяналтыг боловсронгуй болгох санал дүгнэлтийг ТУЗ болон Гүйцэтгэх удирдлагад танилцуулж, зөвлөмж хүргүүлэн. 4.6.Дотоод хяналтын талаар дотоод болон хөндлөнгийн аудиторуудын олж илрүүлсэн өндөр эрсдэл дагуулах асуудлууд, зөвлөмжийн талаар ТУЗ болон Гүйцэтгэх удирдлагатай тусгайлан хэлэлцэх, шаардлагатай тохиолдолд авбал зохих арга хэмжээний төлөвлөгөөг баталж, хэрэгжилтэд хяналт тавина. 4.7.ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хороо, Гүйцэтгэх удирдлагатай үр дүнтэй харилцаа холбоотой байж, банкны эрсдэлийн удирдлага болон дотоод хяналтын тогтолцооны асуудлаар тухай бүр мэдээлэл солино. Дотоод аудиттай холбоотой: 4.14. Банкнид дотоод аудитын олон улсын стандарт, сайн туршлага, дөвшилтэт арга аргачлалыг нэвтрүүлэх боломж нөхцөлийг бүрдүүлэх, энэ зорилгоор дотоод аудитын нэгжийг дэмжин ажиллана. 4.16. Дотоод аудитын бодлогыг хэрэгжүүлж, дотоод аудитыг чиглүүлж ажиллана. Үүнд: ... 4.16.3.Аудитын ажлын төлөвлөгөөг хэлэлцэж батлах, хэрэгжилтэд нь хяналт тавих; ... 4.16.5.Дотоод аудитын нэгжийн үйл ажиллагаанд жил бүр үнэлэлт дүгнэлт өгөх; 5.8.Аудитын хороогоор хэлэлцэх асуудлууд:	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаарадаг уу?	Тийм	1. Тийм		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	GRI 102, SDG 12	

							<p>5.8.1. Байгууллагын засаглал, компайнсын чиглэлээрх анхаарвал зохих асуудлууд, хөндлөнгийн байгууллагын зөвлөх үйлчилгээний үр дүн, зохицуулагч байгууллагын шаардлага, зөвлөмжийн хэрэгжилт;</p> <p>...</p> <p>5.8.3. Банкны дотоод хяналтын тогтоолоотой холбоотой асуудлууд;</p> <p>Аудитын хороонд үйл ажиллагаагаа тайлагнаж, дүгнүүлж, зохих чиглэл авч ажилладаг. ДАГ нь дотоод аудитын бодлого, журмынхаа хүрээнд аудитын жилийн төлөвлөгөөгөө боловсруулахдаа аудитын орчлон, ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлагын санал, хүсэлт, эрдэлийн үнэлгээнд (тус эрдэлийн үнэлгээнд ДАГ нь байгаль орчин, нийгмийн харилцаагн үйл ажиллагаанд хамаарах эрдэлийг харгалзан үздэг) суурилан, тухайн жилд гүйцэтгэх аудитын ажлын тэргүүлэх чиглэлүүдээ тодорхойлон тусгадаг бөгөөд төлөвлөгөөг Аудитын хороогоор хэлэлцэж, ТУЗ-өөр батлуулах зарчмаар ажилладаг.</p> <p>Тайлант хугацаанд ДАГ нь батлагдсан төлөвлөгөөнийхөө дагуу жижиг дүнд байгууллагад олгосон эзэлийн үйл ажиллагааны аудит болон салбар, ТТ-үүдийн эрдэлд суурилсан аудитаар ХХБ-ны бодлого, журам, заавруудад тогтвортой санхүүжилт олгох зорилтын хүрээнд байгаль орчин, нийгмийн харилцаагн (БОНХ) эрдэлийн үнэлгээ хийгдэхэр зохицуулсан эзлүүдийн хувьд БОНХ-ын эрдэлийг тодорхойлох, үнэлэх, бууруулах, эзэлийн шийдвэр гаргалтанд тусган, хяналт тавьж ажиллаж буй байдалд хараат бус бодитой баталгаажуулалт, үнэлэлт, дүгнэлт өгч ажиллалаа.</p>		
MS4.3		Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэгдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гоо жил нэгээс доогүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	1. Тийм		https://www.udbm.mn/bundles/public/Togtvortoi-huajil-0928MON.pdf	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 102, SDG 12	
MS5.1	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	2. Үгүй		-	Банк нь 2025 он гэхэд банкны үйл ажиллагаандаа уур амьсгалын эрдэлийн удирдлагын санхүүгийн ил тод байдлын систем (ISSB)-ийг цогцоор нэвтрүүлэхийг зорьж байна. ХХБ нь 2022 оноос эхлэн "Тогтвортой хөгжлийн тайлан"-гаа боловсруулан олон нийтэд нээлттэй тайлагнадаг болсон ба тус тайлан нь Sustainability Accounting Standards Board (SASB), BОНХ, тогтвортой хөгжлийн тайлагналын удирдамж болон Global Reporting Initiative (GRI) зэрэг тайлагналын тогтолцоо, стандартуудад уялдуулан боловсруулагдаж байна.	GRI 102, SDG 12	
MS5.2		Тогтвортой хөгжлийн болон БОНХ-ын мэдээллийг хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?	Үгүй	2. Үгүй		-	Байгаль орчны эрдэлийн шинжээчийн гүйцэтгэж буй үнэлгээ, дүгнэлтийг хөндлөнгийн байгууллага баталгаажуулдаггүй болно. Банк нь 2025 он гэхэд банкны үйл ажиллагаандаа уур амьсгалын эрдэлийн удирдлагын санхүүгийн ил тод байдлын систем (ISSB)-ийг цогцоор нэвтрүүлэхээр зорьж байна.	GRI 102, SDG 17	
MS5.3	Гиншүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	1. Тийм		<ul style="list-style-type: none"> ХХБ-ны тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр гиншүүнчлэл бүхий байгууллагууд: <ul style="list-style-type: none"> "Бүс ба Зам" санаачилгын Ногоон хөрөнгө оруулалтын зарчмууд (GIP for the Belt and Road) Монголын тогтвортой санхүүгийн холбоо Сэргээгдэх эрчим хүч үйлдвэрлэгчдийн холбоо 	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 102, SDG 17	
Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд									
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	4,522,041.90	4,327,674.51	Мега Втц '000	2023 оны нийт эрчим хүчний хэрэглээ өмнөх оноос 4.2%-р буурсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (килгээр)	2,328,428.90	2,211,074.24	Мега Втц '000	2023 оны цахилгааны хэрэглээ 2022 оны цахилгааны хэрэглээтэй харьцуулахад 5% буурсан үзүүлэлттэй байгаа ба Эрчим хүчний зохицуулах хороонд жил бүр барилгын эрчим хүчний хэмнэлтийн төлөвлөгөө боловсруулан илгээж ирэх ондоо төлөвлөгөөний дагуу эрчим хүчний хэмнэлт гарах ажлуудыг хийн тайлан боловсруулдаг. Тухайлбал дотоод сүлжээгээр эрчим хүч хэмнэх зөвлөмж, сурталчилгаа явуулах, дулаан алдалтыг багасгах, цахилгаан халуун хошигнодийг цагийн горимоор ажиллуулах, эрчим хүчний хэмнэлттэй гэрэл гэрэлтүүлэг сонгож суурилуулах, аудитаас өгсөн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (килгээр)	7897.01	7619.7	ВТУ & % Гкал	Өмнөх оноос 3.6%-иар дулааны хэрэглээ буурсан бөгөөд дулааны хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачлагуудаас дурьдвал: - Халаалтын насосыг загварыг шинэчилж сольсон. - Гална температурын уялдуулан дулааны хэмжээг тохируулсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (килгээр)	107,6	61.40	Литр/кг & %, ГЖоуль, төгрөг	Түлшний хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачлагуудаас дурьдвал: - Банкны автомашины хуучирсан эд ангиудыг сайжруулан шингэр соьж, түлш зарцуулалтыг багасгасан - Дизель генераторын ажиллах хугацаа багассанаар нооцийн саванд ашиглагдах нэмэлт түлшний хэрэглээ буурсан. Тов байрны дизель генераторт эрчим хүчний тасралтаас хамаарах шатахуун зарцуулагддаг. Банкны хэмжээнд 2023 онд нийт 61,385.3л шатахуун 168,809,575.5 төгрөг зарцуулсан байна. Энэ нь өмнөх оноос 42%-иар бага эхлэн зарцуулсан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс буудал эх үүсвэрээ авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100	100	%	Эрчим хүчний үүсвэрийн төрөл: Нүүрс /Банк нь эрчим хүчний эх үүсвэрээ төв цахилгааны сүлжээгээс хангадаг тул/	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	SFRD
E1.6	Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээ гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%	СЭХ-ий үүсвэрийн төрөл (нар, салхи гэх мэт)-ийг бичнэ үү.	ХХБ-ны төв байрны барилгад СЭХ-ий эх үүсвэр байхгүй	GRI 302, SDG 7	
E2.1		3.1. Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	-	-	CO2/тонн	Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлалаа товч тайлбарлана уу	Банк нь 2025 он гэхэд банкны үйл ажиллагаандаа уур амьсгалын эрдэлийн удирдлагын санхүүгийн ил тод байдлын систем (ISSB)-ийг цогцоор нэвтрүүлэхийг зорьж байна.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol

E2.2	Хүдэмжийн хийн ялгарал	3.2. Бууруулан хүдэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүдэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	47,834	47,834	CO2/тонн	ХХБ нь зөвхөн Бизнесийн ногоон зээлийн бүтээгдэхүүнээр дамжуулан санхүүжүүлсэн төсөл, хөтөлбөрүүд нь нэг жилд 47,834 тонн CO2e хүдэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах юм.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E2.3		3.3. Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүдэмжийн хийг бууруулах галны төслийн/ дэмжих гэх мэт) бузралт	-	-	CO2/тонн	"Гэрбум мод" үндэсний хөтөлбөрийн хүрээнд банкны салбар 2030 он хүртэл 50 сая мод тарих амлалт өгсөнтэй холбогдуулан тайлант хугацаанд ХХБ-ны ажилтнууд "Олон Улсын эко импортогт хүрээний IGM" цэцэрлэгт хүрээнд 100 ширхэг мод тариалсан.	Банк нь 2025 он гэхэд банкны үйл ажиллагаандаа уур амьсгалын эрсдэлийн удирдлагын санхүүгийн ил тод байдлын систем (ISSB)-ийг цогцоор нэвтрүүлэхийг зорьж байна.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E3.1		Уур амьсгалын бодлого журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй	2. Үгүй	-	Линк оруулна уу		Банк нь 2025 он гэхэд үйл ажиллагаандаа уур амьсгалын эрсдэлийн удирдлагын санхүүгийн ил тод байдлын систем (ISSB)-ийг цогцоор нэвтрүүлэхээр зорьж байна. Энэ хүрээнд уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотой банк болон харилцагчийн үйл ажиллагаанд нүгэрлэж болох эрсдэл, эрсдэлийг урьтаж харснаар бий болгох боломжуудыг үнэлж, шаардлагатай бодлого, журмуудыг боловсруулан мөрдөвөр төлөвлөж байна.
E3.2	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үндэс	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (сценарийн шинжилгээ, стресс теест гэх мэт)	Үгүй	2. Үгүй	-	Линк оруулна уу			GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшин, үйл аяллын умаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	-	-	Төгрөг	2023 оны 07 болон 08-р сард Улаанбаатар хотод их хэмжээний бороо орж, үерийн гамшигийн нөхцөл үүссэн. Тухайн нөхцөлд ХХБ үерийн голомтог бүст байрлаж буй ATM, банкны нэгж зэргийг нүүлгэн шилжүүлэх шаардлагатай эсэх шуурхай шийдвэрийг гаргахад зохино байгуулалт хийж, шаардлагаар боловсруулан ажилласан. Шууд мөнгөн дүнгээр илэрхийлэх эдийн засгийн хохирол учраагүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжицд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	52.5 тэрбум	48.4 тэрбум	Төгрөг	ХХБ нь Бизнесийн ногоон зээлээр дамжуулан Монгол Улсын Ногоон Такономи болон ХХБ-ны "Тогтвортой санхүүжилтийн хүрээ" баримт бичигт тусгагдсан шалгуур үзүүлэлтийг хангасан эсэхэд хяналт тавин санхүүжилт олгож байгаа ба 2023 оны 04-р улирлын байдлаар ХХБ-ны ногоон зээлийн багц нийт 48.4 тэрбум төгрөг байгаа юм. Үүнд "Монгол Улсын Ногоон Такономи"-ийн Эрчим хүчний хэмнэлт болон Тогтвортой ус, хог хаягдлын хэрэглээ ангиллуудад харгалзан тус тус 39.2%, 32.8% буюу дийлэнх зээл олгогдон байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлийг урьдчилан сэргийлэх (хэрвэ урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	2. Үгүй		Авч хэрэгжүүлдэг арга хэмжээний талаар товч бичнэ үү.	Банк нь 2025 он гэхэд үйл ажиллагаандаа уур амьсгалын эрсдэлийн удирдлагын санхүүгийн ил тод байдлын систем (ISSB)-ийг цогцоор нэвтрүүлэхийг зорьж байна.	GRI, SABS, World Economic Forum	
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	5,190.00	5,689.00	м3/Л	2022 онд нийт 1 жилийн хугацаанд 5,190 м3 литр ус хэрэглэсэн бол 2023 онд 5,689 м3 литр ус хэрэглэж, 2022 оноос 499м3 литрээр нэмэгдсэн байна. Энэ нь банкны төв байранд байрлах газар, нэгжүүдийн шилжилт хөдөлгөөнтэй холбоотойгоор өссөн байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, ур ашгийг дээшлүүлсэнээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	-	14.4	м3/Л	ХХБ нь төв байрны 5 давхар болон жолооч нарын өрөөнд автомат усны аппарат суурилуулсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%	Дахин ашигласан, боловсруулсан арга хэмжээгээ бичнэ үү.	Тайлант онд банк нь усыг дахин боловсруулаагүй бөгөөд цаашид усны хэмнэлтийг бий болгох үйл ажиллагааг нэвтрүүлэхээр ажиллаж байна.	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/Л	Бохир усаа цэвэрлэсэн арга, нийлүүлсэн газрын талаар бичнэ үү	Тайлант онд банканд саарал усыг дахин ашиглах ажиллагаа хэрэгжээгүй бөгөөд цаашид усны хэмнэлтийг бий болгох, саарал усыг анислах зэрэг үйл ажиллагааг нэвтрүүлэх судалгааг хийн ажиллаж байна.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулан хог хаягдлын хэмжээ	304	192	тонн	Энгийн хог хаягдлыг гэрээт хогийн цэгт гэрвэрлэж устгал хийгдэг. Өмнөх оноос 36%-иар хог хаягдлын хэмжээ буурсан бөгөөд банкны нийт ажилтнуудад хог хаягдлын тогтвортой менежментийн талаар тогтмол мэдээлэл хүргэн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	0	0.062	%	Тайлант онд банк нь Мэргэжлийн байгууллагатай гэрээ байгуулан ажилтнуудын ашигласан хаягдал хувиар савнуудыг цуглуулж, түүхий эд болгон нийт 118.6 кг хувиар хог хаягдлыг дахин боловсруулахаар нийлүүлсэн байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хорт хог хаягдал	Хорт хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд: цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	8	6	тонн	Банк нь ашигласан баттерейг цуглуулах тусгай савтай бөгөөд улиралд 1.5кг хаягдал үүссэн ба өмнөх оноос 25% хүртэл хувиар буурсан үзүүлдэгтэй байна. Мөн, тайлант онд 1000 гаруй пос машиныг дахин ашигласан буюу байгууллагад нийлүүлсэн.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайг эзлэх хувь	40	40	%	Барилгын гадна талбайн 40 хувьд бутлаг ургамал, мойл ургадаг бөгөөд эдгээр нь барилгын урд, баруун талд байрлаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	0	0	Төрөл зүйлийн тоо	Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн шинжээчийн зүгээс бүхий л зээл хүсэгчид Хорс хамгаалах, цөлжилтөөс сэргийлэх тухай хуулийн 7.2.4-иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллага эзэмшлийн болон өмчлөлийн газрын 10 хувиас доошгүй талбайд зохих журмын дагуу мод тарьж, үзлэгжүүлэх үүрэгтэй гэж заасны дагуу хугацаатай нөхцөл, шаардлагыг тавих замаар экосистемийн тогтвортой байдалд хувь нэмэр оруулдаг. Мөн гүнзгий уул зурхайн салбарт үйл ажиллагаа эрхэлдэг зээл хүсэгчид ашигласан хөрсөнд биологийн болон техникийн нөхөн сэргээлтийг стандартын дагуу хийж гүйцэтгэх шаардлага тавьж ажиллаж байна.	ХХБ-ны "Байгаль орчин, нийгмийн харилцааны бодлого болон түүнийг хэрэгжүүлэх заавар"-т Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн үнэлгээ хийх зааварчилгааг нэвтрүүлэн, дэлгэрэнгүй тусгасан байдаг. Үнэлгээ хийж, дүгнэлт гаргахад Монгол улсын хууль тогтоомж, журам боловч Олон улсын нэгдсэн конвенциудыг баримтладаг. Үүнийг дэлгэрүүлж, нэвтрүүлсэн үнэлгээ зээл хүсэгчийн үйл ажиллагааны Байгаль орчин, нийгмийн харилцаа, чадамж, түүхийг тодорхойлж, үйл ажиллагааны салбарыг олон улсын салбарын стандарттай харьцуулах замаар, харин дүгнэлтийг Олон улсын санхүүгийн корпорацийн Компанийн гүйцэтгэлийн 8 стандартыг хангаж буй эсэх дээр үндэслэж гаргадаг. Тус стандартын 6 дугаарт зээл хүсэгчийн Биологийн олон янз байдлын хамгаалах, амьд байгалийн нооцийн тогтвортой удирдлагыг дүгнэх талаар тусгасан байдаг болно. Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн шинжээчийн зүгээс бүхий л зээл хүсэгчид Хорс хамгаалах, цөлжилтөөс сэргийлэх тухай хуулийн 7.2.4-иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллага эзэмшлийн болон өмчлөлийн газрын 10 хувиас доошгүй талбайд зохих журмын дагуу мод тарьж, үзлэгжүүлэх үүрэгтэй гэж заасны дагуу нөхцөл, шаардлагыг тавих замаар экосистемийн тогтвортой байдалд хувь нэмэр оруулдаг.	GRI 304, SDG 15
E6.3	Биологийн олон янз байдалд сөрөгөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалтын газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэрэглэх үйл ажиллагааны талбайн	0	0	%	Зээл хүсэгчийн үйл ажиллагаа байгаль орчин, нийгэмд үнэмлэхүй хэмжээний хор хохирол учруулах болон банкны санхүүжүүлэх хөрөнгийг үйл ажиллагааны жагсаалтад багтсан тохиолдолд БОНЭШ-ийн зүгээс зээлийг олгохоос татгалзах зэрэг арга хэмжээ авдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	SFRD, IFC Performance Standard 6	

Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудыг тоогаж авч үзсэн)	-	-	%	-	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэр нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	116	69	Тоо	Тайланг хугацаанд 69 бүтэн цагийн ажлын байрыг шинээр бий болгосон.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	4.1	1.1	Цаг	ХХБ нь 2023 онд 259 төрлийн 511 удаагийн сургалтыг давхардсан тоогоор 21,278 ажилтныг хамруулан зохион байгуулсан байна. Өөрөөр хэлбэл, ХХБ-ны нэг ажилтан 2023 онд дунджаар 10.4 удаагийн сургалтад хамрагджээ. Давхардаагүй тоогоор нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг 1.1 цаг байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	1. Тийм		Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль тогтоомж, стандартын дагуу банкны ажилтнуудыг эрүүл, аюулгүй орчинд ажиллах нөхцөлөөр хангах, хөдөлмөрийн аюулгүй байдлыг банкны хэмжээнд төлөвшүүлэх, хоолбордох хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах талаар банкны барилаа байгууламжийн ашиглалтын журмын 4-р бүлэгт тусгасан бөгөөд үйл ажиллагаандаа ашиглаж байна. Ажилтнуудын хувьд шаардлагатай ажлын байр тус бүрээр хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны зааварчилгааг ажилтнуудад танилцуулан ажилладаг. Үүнд: - Жолооч нарын хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны зааварчилгаа - Үйлчилгээний ажилтнуудын хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны зааварчилгаа - Цахилгааны инженерийн хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны зааварчилгаа - Сантехникчийн хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны зааварчилгаа - Муяааны хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны зааварчилгаа - Оффисын ажилтны хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны зааварчилгаа		GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0	0	%	Байхгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	0.03	0.03	цаг	2022 онд 10 ажилтан ХАБЭА сургалтад хамрагдсан байна.	2023 онд ХАБЭА чиглэлээр дотоод 43 цагийн сургалт, мэргэжлийн байгуулалсын 32 цагийн сургалт, нийт 75 цагийн сургалт зохион байгуулагдсан байна. Ажилтнууд дотоод мэдээллийн сувгаар байнгын давтамжтайгаар ХАБЭА-н мэдээллийг мэдээлэн ажиллаж байна.	GRI 403, SDG 3
S2.4	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	≈2000	-	хүн	Эрүүл мэндийн сайдын А/139 дүгээр тушаалаар Монгол Улс орон даяар “Хүн амыг урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээ, оношилгоонд” хамруулах үйл ажиллагаа эхэлсэнтэй холбогдуулан нийт ажилтнуудыг идэвхтэй хамруулах байдлаар зохион байгуулалтыг хийж ажилласан байна.	Банк шинжилгээнд хамрагдсан ажилтнуудын бүртгэлийг хийдэггүй.	GRI 403, SDG 3	
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам, эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)	Тийм	1. Тийм		ХХБ нь үйл ажиллагаа, бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний хувьд жендерийн эрх тэгш байдлыг хангаж ажиллах зорилгын хүрээнд "Жендерийн эрх тэгш байдлын бодлого"-ыг хэрэгжүүлж ажилладаг. Энэхүү бодлого нь НҮБ-ын тогтвортой хөгжлийн зорилгын Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах зорилго, зорилтууд, МУ-ын Тогтвортой хөгжлийн үзэл баримтлал (2030), Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөр (2017-2021 он), Сангийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамрагдах байгууллага, агентлагийн жендерийн бодлого (2016-2024)-д тус тус нийцсэн болно. Мөн ХХБ-ны Жендерийн хороо нь тус бодлогыг банканд хэрэгжүүлэхээр ажилладаг ба Жендерийн хорооны дэргэд Жендер Нэтворкинг Клуб нь тогтвортой үйл ажиллагаа явуулж байна. Жендер Нэтворкинг Клубт ажилтнууд сайн дураараа гишүүнээр элсэж, жендерийн эрх тэгш байдал, ялгаварлан гадурхалтын талаар нийт ажилтнуудыг мэдээ мэдээлээр хангах, жендерийн мэдрэмжийг сайжруулах чиглэлээр ажлуудыг санаачлан хэрэгжүүлдгээрээ өнцөг юм.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлтгэлийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлтгэлийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)	Тийм	1. Тийм		Гүйцэтгэх захирлын 2023.12.27-ны өдрийн А-23/703 тоот тушаалаар батлагдсан "ХХБ-ны ажлын байрны бэлтгэлийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, хамгаалах журам"-ыг үйл ажиллагаанд мөрдөн ажиллаж байна. Уг журмын зорилго ажлын байран дээрх бэлтгэлийн дарамтад хамаарах үйлдэл, эс үйлдлийг тодорхойлж, түүнээс урьдчилан сэргийлэх, бэлтгэлийн дарамт үйлдэгдсэн тохиолдлыг шийдвэрлэх, хариуцлага хүлээлгэх механизмыг бий болгохгоор өнцөг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)	Үгүй	2. Үгүй		Линк оруула уу	ХХБ нь ажлын байрны ялгаварлан гадурхалтын эсрэг зогсоод бөгөөд энэ талаар ХХБ-ны Ес зүйн бүрэм, Хүний нөөцийн бодлого, Шүүгэл үзэх бодлого, Жендерийн эрх тэгш байдлын бодлогуудад тус тус зааж, оруулсан байдаг.	GRI 103, SDG 5
S3.4	Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	33/67	34/66	%	ХХБ-ны нийт ажилтнуудын 34% нь эрэгтэй, 66% нь эмэгтэй ажилтан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5	
S3.5	Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	33/67	44/56	%	ТУЗ-ийн гишүүдийн 44% нь эрэгтэй, 56% нь эмэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5	
S3.6	Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	73/27	70/30	%	Удирдах ажилтнуудын 70% нь эрэгтэй, 30% нь эмэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5	
S3.7	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	55/45	54/46	%	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын 54% нь эрэгтэй, 46% нь эмэгтэй байна. /Газар, элгээ, нэгжийн захирлууд/	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5	
S3.8	Жендерг сууринсан чалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж чалингийн харьцаа	0.8	0.9	харьцаа	Эмэгтэй болон эрэгтэй ажилтнуудын дундаж чалингийн зөрүү ₮ 281'168 байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5, SFRD	

S4.1	Хүргэмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)	Үгүй	2. Үгүй		Линк орууна уу	Банк нь хөдөлмөрийн тухай хуульд заасны дагуу хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудаа зориулан ээлжийн амралтын нэмэгдэл өдрүүд, ажлын богиносгоос цаг зэргээр дэмжээг үзүүлж ажилладаг.	SDG 10	
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0.6	0.6	%	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь 0.6%.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	SDG 10	
S4.3		Оффисын хүргэмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүргэмжтэй байдалтай ажиллах оффис, байгууламжтай юу	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүргэмжтэй байдалтай ажиллах оффис, байгууламжтай юу	Үгүй	1. Тийм		Банк нь хөдөлмөрийн тухай хуульд заасны дагуу хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудаа зориулан ээлжийн амралтын нэмэгдэл өдрүүд, ажлын богиносгоос цаг зэргээр дэмжжээг үзүүлж ажилладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	0	Тогрог	Байхгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	SDG 10
S5.1	Нийгмийн харилцаа ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлан бодлого байгаа юу?	Үгүй	1. Тийм		https://investor.tdbm.mn/pdf/D0%A5%D1%83%D0%B4%D0%B0%D0%BB%D0%B4%D0%B0%D0%B0.%20%D1%85%D3%A9%D0%B3%D0%B6%D0%BB%D0%B8%D0%B9%D0%BD%20%D0%B1%D0%B0%D0%BD%D0%B1%D0%BD%D0%B0%D0%B0%D0%B1%81%20%D0%B1%D1%83%D1%81%D0%B0%D0%B4%20%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B0%D0%B0%D1%86%D0%B0%BD%D0%B0%D0%B0%D1%82%D0%82%D0%B0%D0%B0%D1%83%D1%83%D0%B4%D1%82%D0%B0%D0%B9%20%D1%85%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%BB%D1%86%D0%B0%D1%85.%20%D1%85%D0%B0%D0%B8%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%20%D0%B0%D0%B6%D0%B8%D0%BB%D0%BB%D0%B0%D1%85%D0%B0%D0%B4%20%D0%B1%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%BC%D1%82%D0%B0%D0%B0%D1%85%20%D0%B1%D0%BE%D0%B4%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%BE.pdf	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	IFC	
S5.2		Нийгмийн нөөцөлийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт байдла)	Тийм	1. Тийм		ХХБ-ны "Байгаль орчин, шийгмийн харилцаагын бодлого болон түүнийг хэрэгжүүлэх заавар"-г зээл хүсэгчид нийгмийн эрсдэлийн үнэлгээ хийж заварчилгааг нарийвчлан, дэлгэрэнгүй тусгасан байдаг. Үүнд хийж, дүгнэлт гаргахад Монгол улсын хууль тогтоомж, журам болоод Олон улсын нэгдсэн конвеншудыг баримтладаг. Үүнийг дэлгэрүүлбэл, нарийвчилсан үнэлгээг зээл хүсэгчийн үйл ажиллагааны Байгаль орчин, нийгмийн харилцаа, чадамга, түүхийг тодорхойлж, үйл ажиллагааны салбарыг олон улсын салбарын стандарттай харьцуулах замаар, харин дүгнэлтийг Олон улсын санхүүгийн корпорацийн Компанийн гүйцэтгэлийн 8 стандартыг хангаж буй эсэх дээр үндэслэн гаргадаг болно. Тус 8 стандарт бүрд зээл хүсэгчийн Нийгмийн эрсдэлийг тодорхойлох зорилготой байдаг ба мөн стандартын 5 дугаарт санхүүжүүлэх үйл ажиллагаа нь Газар чөлөөлөх шаардлага үүсгэх эсэх талаар зээл хүсэгчээс ирүүлсэн албан тайлбар, баримтад үндэслэн дүгнэдэг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	IFC Performance Standards	
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	1. Тийм		ХХБ-ны Харилцагчийн үйлчилгээний газар нь банкны талаарх санал хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх үйл ажиллагааг "ХХБ-ны харилцагчид үйлчлэх үйлчилгээний бодлого" болон "ХХБ-ны харилцагчийн эрх ашгийг хамгаалах журам"-аар зохицуулдаг ба харилцагчийн санал, хүсэлтийг банкны боломжит бүх сувгуудаар хүлээн авахад тогтмол анхаарч, банкны бүх шатанд харилцагчийн мэдээллийн нууцлалыг дээд зэргээр хангахаас гадна аливаа харилцагчийн санал хүсэлт, гомдлыг банкны газар, хэлтэс, нэгжүүдтэй хамтран түргэн шуурхай шийдвэрлэх, уг гомдлыг дахин гарахгүй байхад анхаарч ажилладаг. Үүнээс гадна ХХБ нь Уур амьсгалын ногоон сангийн санхүүжилттэй төсөл, хөтөлбөрүүддээ төслийн сөрөг нөлөөнд өртсөн иргэдийн санал гомдлыг хүлээн авч, шийдвэрлэх зорилгыг тавьдаг. Төсөл, хөтөлбөртэй холбоотой санал гомдол гарсан тохиолдолд санал, гомдлын механизм аар дамжуулан банк болон төсөл хэрэгжүүлэгчидтэй холбогдон санал, гомдлоо мэдүүлэх боломжтой байдаг. Банк нь дараах сувгуудаар санал гомдлыг хүлээн авдаг. Үүнд: цахим өргөдөл - http://www.tdbm.mn/m/suggestanket , и-мэйл - projectgrievances@tdbm.mn , захидал - ХХБ-ны төв байранд хүлээж авч байна.		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	GRI 102, SDG 16
S5.4	Олон нийгэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагааг нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэх өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолгоо бий юу?	Тийм	1. Тийм		Банк нь харилцагчдаа бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний мэдээлэл болон үйлчилгээг хүргэхдээ банкны боломжит сувгууд буюу мессеж, и-мэйл, мэдээллийн үйлчилгээ болон банкны авлиганаар дамжуулан тогтмол түргэн шуурхай мэдээлэл хүргэхэд анхаарч, харилцагчийн санал, хүсэлтийг бүхий л сувгуудаар нээлттэй хүлээн авч, эрх зөв хөдөлгөөнтэй шуурхай шийдвэрлэхэд стандарт хуулиаг баримтлан ажилладаг. Жин бүрийн 03 сарын 15-ны өдрийг дэлхий даяар олон улсын хэрэгжүүлэх эрх ашгийг хамгаалах өдөр гэж зарласантай холбоотой харилцагчийн санал хүсэлт, гомдлыг хэрхэн шийдвэрлэх тухай олон нийгэд мэдээлж ажилладаг. Дуудлагын төвд ирж буй харилцагчийн санал хүсэлт, гомдлыг цаг алдалгүй хүлээн авч, шийдвэрлэн, харилцагчийн давтан дуудлага болон гомдлыг бууруулах, SLA дуудлагын чанарыг ямагт өндөр байлгахыг зорин ажилладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	IFC Performance Standards		
S5.5	Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийгээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	Ажилчид болон олон нийгээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	Сар бүр Харилцагчийн санал, хүсэлт, гомдлын тайланг сар бүр бэлтгэн нийт ажилтнуудад нээлттэй байршуулж хүргэдэг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү	GRI 413, SDG 8	

S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнго оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөгөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.032	0.127	%	ХХБ нь нийгмийн хариуцлагын хүрээнд 2023 онд нийт 15 гаруй төрлийн арга хэмжээ, ажлыг зохион байгуулж дэмжин ажилласан ба үйлдэл боловсрол, эрүүд мэнд, эдийн засаг болон байгаль орчин хамгаалал зэрэг салбаруудад голлон ажиллаж нөлөөллийн шар хүрээг өргөжүүлээ. Тодруулбал, харилцаа холбооны Mobicom Be брэндтэй хамтран биет картын пластик бэлдцийг байгаль орчинд хортой хог хаягдал болгохгүй байхыг уриалж, социал контент санаачилж, Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн Тамгын Газар, ToC Холбоо, IFS, ОУСК болон бусад гадаад, дотоодын дэмжигч байгууллагуудтай хамтран Ногоон Санхүүгийн Олон Улсын Манлайлын Хотолбор 2023, Эмч, эмнэлгийн ажилтнуудыг ипотекний зээлд тэргүүн ээлжид хамруулах Санамж бичиг болон Хязгааргүй мөрөөдөл 2023 хотолборийн хүрээнд 2200 гаруй хүүхэд, 120 гаруй багш сурган хүмүүжүүлэгч нарт хүрч ажилласан зэрэг ажлуудыг хэрэгжүүлэн ажиллаа.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 413, SDG 8
S6.1		Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)	Тийм	1. Тийм		2023.01.25 Уур амьсгалын өөрчлөлтөд дасан зохицох, хөрө, агаар, усны бохирдлыг үүсгэхгүй, эрчим хүчний эх үүсвэр, байгалийн нооцийн хэмнэлттэй, хүний эрүүл мэндэд сөрөг нөлөөгүй, хүлэмжийн хийн ялгарал болон хаягдал багатай, эдийн засгийн үр ашгтай хэрэглээний тогтвортой байдлыг хангах, өв соёл, ахуй уламжлалаа эрхэмлэсэн ногоон орчныг бүрдүүлэхэд чиглэсэн бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах үйл ажиллагааг дэмжих зорилгоор давуу эрх олгох бодлого баримтлан ажилладаг ба тус зохицуулалт нь "Худалдаа, хөгжлийн банканд бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах үйл ажиллагааны заавар"-ын 4.7.7-заалтад тусгагдсан байдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 204, SDG 8
S6.2	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээ авсан худалдан авалтын хувь	30	98.6	%	ХХБ нь аливаа худалдан авалт хийхдээ үнэ, чанар зэрэг хүчин зүйлийг харгалзан үзэхээс гадна үндэсний үйлдвэрлэгч, эмэгтэй бизнес эрхлэгч болон хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг дэмжих, байгаль орчинд сөрөг нөлөөлөлгүй үйлдвэрлэгч, байгууллагуудаас тогтвортой худалдан авалт хийхийг зорин ажилладаг. Ханган нийлүүлэгч нь дараах шалгуурыг хангасан бол давуу тал болдог. Үүнд: - Ногоон буюу эко бүтээгдэхүүн худалдан борлуулах, үйлдвэрлэл үйлчилгээ эрхлэх - Хувьцаа эзэмшигчдийн 51% ба түүнээс дээш хувьд эмэгтэй хувьцаа эзэмшигч байх - Эмэгтэй гүйцэтгэгч/ерөнхий захиралтай байх - Нийт ажилтнуудын 50% ба түүнээс дээш эмэгтэй ажилтнууд байх	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	8	10.2	%	Тайлант онд банк нь 10 гаруй төрлийн үндэсний бүтээн байгуулагч, боловсруулах, хэвлэл болон үйлдвэрлэгч зэрэг байгууллагуудтай хамтран ажиллаж бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг дэмжин ажилласан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилгал, хээл хатуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	1. Тийм		2012.09.12-ны өдрийн 12/1575 тоот Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар "Худалдаа, хөгжлийн банкны авлигын эсрэг бодлого"-ыг баталсан байдаг. Уг бодлогоор дамжуулан Банкны авлигатай тэмцэх үйл ажиллагаа, авлига, хээл хатуулиас урьчилан сэргийлэх, авлигын эсрэг авах арга хэмжээг тодорхойлох, үйл ажиллагааны эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх харилцааг зохицуулдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 205, SDG 16
G2.1		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33	33	%	ХХБ-ны дүрмд тусгагдсан. https://investor.tdbm.mn/pdf/%D0%A5%D0%A5%D0%91%20%D0%A5%D0%9A-%D0%B8%D0%B9%D0%BD%20%D0%B4%D2%AF%D1%80%D1%8D%D0%BC.pdf	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2	Компанийн засаглал	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Үгүй	1. Тийм		Хувьцаа эзэмшигчдийг эрх тэгш байдлаар хангах үүднээс Хоронго оруулагчтай харилцах хотолборийг ТУЗ-оор баталсан төдийгүй ХХБ ХК-ийн дүрмд ХЭ-ийн бүрэн эрхийг тусгасан нь эзэмшлийн хэмжээгээс үл хамааран эрх тэгш, ил тод нээлттэй мэдээллийг авах нөхцөлөөр хангагдах боломжийг ханган ажиллаж байна. Мөн Компанийн тухай хууль, Банкны тухай хууль болон холбогдох зохицуулагч байгууллагуудаас баталсан журмуудад бүх хувьцаа эзэмшигчдийн мэдээллийг ижил хэмжээнд хүлээн авах, санал өгөх эрхийг хамгаалсан зохицуулалтууд нарийвчлан тусгагдсан байдаг. Ийнхүү хувьцаа эзэмшигч бүрд эрх тэгш үйлчлэх, харилцах зарчмуудыг тодорхойлохоос гадна хувьцаа эзэмшигчидтэй тухайлан харилцах Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх ажлын албаг бий болгосон нь байгууллагын хариуцлага, засаглалыг дэмжих үр ашгтай байдлаар холбогдох сугаар дамжуулан санал хүсэлт, харилцан мэдээлэл солилцох итгэцэл болон оролцоог нэмэгдүүлэн, нийтлэг ашгийг хамгаалж, тогтвортой нээлттэй харилцааг өргөжүүлэн ажиллах боломжтой болгосон.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	1. Тийм		ХХБ нь хуулийн этгээдийн хэлбэрээ хувицаагт компани болгон өөрчилсөн бөгөөд үүний дагуу зохицуулагч байгууллагуудаас баталсан дагаж мөрдөх журам, заавруудын хэрэгжилтийг хангах, хэрэгжүүлэх, банкны дотоод заавар журамдаа тусгах, өөрчлөх, нийцүүлэх үйл ажиллагааг тогтмол хийн ажиллаж байна. Компанийн засаглалын чиглэлээрх бодлого, дүрэм, журам, заавруудыг үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон засаглалын үнэлгээг оновчтой, бодитоор гаргаж, хөрөнгө оруулагч, харилцагчийн эрх ашгийг хамгаалах, урт хугацаанд үнэ цэнэ бүтээхэд дэмжлэг үзүүлэх, дотоодын төдийгүй олон улсын сайн туршлагыг нутагшуулан ТУЗ болон банкны бүхий л нэгжид хүрч банкны стратеги төлөвлөгөө, байгууллагын бүтэц, бодлогыг тодорхойлон оролцогч талуудын үнэ цэнийг нэмэгдүүлэхэд өндөр ач холбогдол өгч ажилладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1		Комплайсын бодлого	Комплайсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	1. Тийм		Банк нь "Худалдаа, хөгжлийн банкны Комплайсын бодлого, Монго угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх ХХБ-ны дотоод хяналтын хөтөлбөр"-ийг 2021 онд шинэчлэн найруулж, ТУЗ-оороо батлуулсан. "Монго угаах, терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх Худалдаа, хөгжлийн банкны дотоод хяналтын хөтөлбөр бодлого, Монго угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх Худалдаа, хөгжлийн банкны журам"-уудад 2023 оны 10-р сард нэмэлт өөрчлөлт оруулж, мөн ТУЗ-оор батлуулсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2	Комплайнс	Комплайсын хөтөлбөр	Комплайсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдаж, хэрэг гэх мэт) бий юу?	Тийм	1. Тийм		Банк нь 2021 онд "Худалдаа, хөгжлийн банкны Комплайсын бодлого", 2022 онд "Худалдаа, хөгжлийн банкны Комплайсын үйл ажиллагааны журам"-ыг тус тус ISO37301 стандартад нийцүүлэн шинэчлэн найруулж, банкны Төмөрлөн удирдах зөвлөлөөс баталсан ба банкны өдөр тутмын үйл ажиллагаанд баримтлан ажиллаж байна. Дээрх комплайсын бодлого, журам нь комплайсын бодлого, чиг үүргийг оновчтой зөв зохион байгуулах, банкны газар нэгжүүдийн комплайсын чиг үүргийг тодорхойлж, банкны бүх шатанд хэрэгжүүлэн ажиллах, эрсдэлээс урьдчилан сэргийлж, нийцлийг хангаж ажиллах зорилготой юм.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултаудыг бөглөнө үү)									
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дөшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэгжүүлэх хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	≈128,000	≈141,000	хүн	Банк нь өөрийн бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний онцлогоос хамааран харилцагчдаг байгуулага, жижиг, дунд бизнес болон иргэд гэсэн 3 сегментэд хуваан хүргэдгийнхаа хүрээнд тэдгээрийн санхүүгийн мэдлэг, боловсролд тогтмол анхааран, чиглэж ажилладаг. Тайланд онд иргэдийн санхүүгийн боловсролыг дэмжих, банкны бүтээгдэхүүн үйлчилгээг таниулах зорилгоор 197 байгууллагад өдөрлөг зохион байгуулж ажиллаа. Эдгээр үйл ажиллагаанд давхардсан тоогоор нийт 139,260 харилцагч хамрагдаж бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний мэдээллийг авсан байна. Жижиг, дунд харилцагчдын хувьд "Next solution – networking event" арга хэмжээг зохион байгуулж 3 байгууллагын 144 тоо худалдан авагч, бэлтгэн нийлүүдэгч нарт хэрэгжүүлэх онцгойг тохирсон бүтээгдэхүүн үйлчилгээг танилцуулж, мэдээлэл солилцоо. Мөн Монгол улсын ХХААХУЯам, Японы Олон Улсын Хамтын Ажиллагааны Агентлагийн "ЖДҮ-ийг хөгжүүлэх, байгаль орчныг хамгаалах" 2 шаттай зээлийн (JICA TSL) төсөл нь 2023 онд ЖДҮ-ийг дэмжих үйл ажиллагаагаа эрчимжүүлэх зорилгоор Монгол улс даяар сурталчилсан таниулах Road Show хийж, орон нутгийн хөгжлийн потенциалтай 344 аж ахуйн нэгжүүдэд хөнгөлөлттэй санхүүжилтийн боломжийн талаарх мэдлэгийг олгон ажиллаа. Харин байгууллагын харилцагчдын хувьд Trade Finance Forum, ACSIC Conference, Bloomberg awards зэрэг томоохон арга хэмжээг зохион байгуулж нийт 1907 хүнд мэдээлэл хүргэлээ.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдлийн шалгуур болон хоригтой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйцэтгэлийн хувь	77.3	78.6	%	Зээл хүсэгчийн үйл ажиллагаа байгаль орчин, нийгэмд үнэмлэхүй хэмжээний хор хохирол учруулах болон банкны санхүүжүүлэх хоригтой үйл ажиллагааны жагсаалтад багтсан тохиолдолд БОНЗ-ийн зүгээс зээлийг олгохоос татгалзах зэрэг арга хэмжээ авдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	24	29	%	2023 оны байдлаар ХХБ-ны нийгмийн шинж чанартай зээлийн хэмжээ 1.3 их наяд төгрөг байгаа ба энэ нь нийт банкны зээлийн багцын 29%-ийг эзэлж байна. Үүнд: Бизнесийн ногоон зээл, Хэрэглээний ногоон зээл, Эмэгтэй бизнес эрхлэгчдийг дэмжих зээл болон бусад нийгмийн зориулалт бүхий зээлийн бүтээгдэхүүнүүд багтаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	SDG 13, Mongolian Green Taxonomy

Хянасан: /Д. Нямсүрэн/

Ногоон санхүүжилтийн албаны дарга