



### БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

|                                                                                        |                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Огноо (он, сар, өдөр):                                                                 | 2025 оны 1 С4-р сарь 30                                              |
| Үнэт цаас гаргагчийн нэр:                                                              | "ЛэндМН ББСБ" ХК                                                     |
| Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):                                                     | LendMN                                                               |
| Салбарын ангилал:                                                                      | Санхүүгийн үйлчилгээ                                                 |
| Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл): | "ЛэндМН ББСБ" ХК                                                     |
| Тайлангийн хамрах хугацаа:                                                             | 2024.01.01-2024.12.31                                                |
| Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:       | М.Золжаргал, Тогтвортой байдал & БОНЗ-ын менежер, zoljargalm@lend.mn |
| Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):             | Ц.Ууганбаяр, Гүйцэтгэх захирал                                       |
| Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:                                   |                                                                      |

| Код   | Бүлэг                                                                  | Шалгуур үзүүлэлт                         |                                                                                                                                                                                                             | Үзүүлэлт<br>(2023 он) | Үзүүлэлт<br>(2024 он) | Хэмжих<br>нэгж | Нэмэлт мэдээлэл                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Тайлбар                                                                                                                                                                                                                                                                   | Холбоос            |
|-------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| MS    | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд |                                          |                                                                                                                                                                                                             |                       |                       |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    |
| MS1.1 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем                                  | Удирдлагын амлалт                        | Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх                                                                                                                                        | Үгүй                  | Үгүй                  |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Одоогоор компанийн удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн албан ёсны амлалт гаргаагүй байна. 2024 оны тайлан нь манай анхны буюу суурь тайлан болох бөгөөд үүгээр компанийн тогтвортой хөгжлийн өнөөгийн түвшинг үнэлж, цаашдын зорилго, зорилтуудыг тодорхойлох болно. | GRI 102            |
| MS2.1 |                                                                        | Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт | Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх                                                                                                                                           | Үгүй                  | Тийм                  |                | Компанийн ТУЗ-ийн 2024.08.12-ны өдрийн 24/30 тоот тогтоолоор баталсан "Тогтвортой байдлын бодлого"-д Байгаль орчны 4, Нийгмийн 8, Засаглалын 8 гээд нийт 20 төрлийн зорилтыг тодорхойлсон.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 103, ISO 14001 |
| MS2.2 |                                                                        | Бүтэц удирдлага                          | Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх                                                                                                                                       | Үгүй                  | Тийм                  |                | Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2024.09.11-ний өдрийн А-2324/27 тоот тушаалаар "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хорооны бүрэлдэхүүн"-ийг баталсан.<br>Хорооны гишүүд:<br>- Бизнес хөгжлийн газрын захирал<br>- Хөрөнгө оруулалт хариуцсан захирал,<br>- Мэдээллийн технологийн хэлтсийн захирал,<br>- Борлуулалт, хамтын ажиллагаа хариуцсан захирал,<br>- Эрсдэлийн удирдлагын хэлтсийн захирал,<br>- Хууль хянан нийцүүлэлтийн албаны менежер,<br>- Маркетингийн хэлтсийн менежер,<br>- Ерөнхий нягтлан бодогч,<br>- Тогтвортой байдал, БОНЗ-ын менежер,<br>- Хүний нөөц, соёлын хэлтсийн менежер,<br>- Бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлтийн албаны менежер, |                                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 103, ISO 14001 |
| MS3.1 |                                                                        |                                          | ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх                                                                                                     | Үгүй                  | Үгүй                  |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүн дотор одоогоор БОНЗ-ын асуудал хариуцан ажилладаг тусгайлан гишүүн байхгүй байна.                                                                                                                                                                     | GRI 102            |
| MS3.2 |                                                                        |                                          | Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх                                                                                | Үгүй                  | Тийм                  |                | Компанийн Бизнес хөгжлийн газрын захирал                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 102            |
| MS3.3 |                                                                        |                                          | Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх                                                                                     | Тийм                  | Тийм                  |                | Компанийн Тогтвортой байдал, БОНЗ-ын менежер                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 102            |
| MS3.4 |                                                                        |                                          | Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?                                                                                                                | Үгүй                  | Тийм                  |                | Компанийн БОНЗ-ын үйл ажиллагаа, тайлан, мэдээлэл, цаг үеийн нөхцөл байдалтай холбогдуулан тусгадаг                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 102            |
| MS3.5 |                                                                        | Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ    | Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх | Үгүй                  | Тийм                  |                | Бид компанийн тогтвортой байдлын тэргүүлэх чиглэлүүдийг тодорхойлохдоо олон улсын туршлага, ТОУС-ын стандартад нийцүүлэн, байгаль орчин, нийгэм, засаглал гэсэн гурван үндсэн асуудлын хүрээнд компанийн тогтвортой хөгжил болон бизнесийн амжилтад нөлөөлж болох НҮБ-ын Тогтвортой Хөгжлийн Зорилгууд (ТХЗ), СЗХ-ны БОНЗ, тогтвортой байдлын тайлагналын үзүүлэлтүүдийг авч үзэн давхар материаллаг байдлын үнэлгээ хийсэн.                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                           | SASB               |
| MS4.1 |                                                                        | Чадавх бүрдүүлэлт                        | Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр                                                                                                                          | 0                     | 22                    | цаг            | Нийт 25 удаагийн, 22 цагийн сургалт, уулзалт, воркшопыг зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 146 (эмэгтэй 97, эсэгтэй 52) ажилтан хамрагдсан байна. Үүнээс 14 нь тогтвортой байдлын бодлогыг боловсруулахтай холбоотой ажлын хэсгийн уулзалт, семинар байгаа.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 102            |

|       |                                   |                                           |                                                                                                                                         |                  |                    |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                  |                                          |
|-------|-----------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| MS4.2 |                                   | Хяналт                                    | Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?                                   | Үгүй             | Үгүй               |                             | Дотоод аудит аудитын хорооны үүрэгт Компанийн жилийн төлөвлөгөө, үйл ажиллагааны хэрэгжилт, эрсдэлийг үнэлэх үүрэгт хамаарах бөгөөд тухайлсан ЕОНЗ-ын үйл ажиллагаанд хяналт тавих үүргийг хараахан заагаагүй ч "Байгаль орчин, нийгэм засаглалын хэрэг"-ны чиг үүрэгт хамаардаг.                                                                                                                                                                                                                                | Тогтвортой байдлын бодлогыг хэрэгжүүлж эхэлсэнтэй холбоотой холбогдох дотоод журам, ажилтнуудын чиг үүрэгт орох өөрчлөлтүүд шат дараалалтайгаар хийгдэж эхэлсэн. | GRI 102, SDG 12                          |
| E     | Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд |                                           |                                                                                                                                         |                  |                    |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                  |                                          |
| E1.1  | Эрчим хүч                         | Нийт эрчим хүчний хэрэглээ                | Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал                                                                                      |                  |                    | Mega Втц '000               | Эрчим хүчний гол эх үүсвэрийн төрлүүдээ бичнэ үү. Цахилгаан, дулаан, түлшний эрчим хүч.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Эрчим хүчний зарцуулалтыг төрөл тус бүрээр өөр нэгжээр доор оруулсан учраас нэгтгээгүй.                                                                          | GRI 302, SDG 12                          |
| E1.2  |                                   | Цахилгаан                                 | Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)                                                                              | 35000 кВт.ц      | 39167,19 кВт.ц     | Mega Втц '000               | Эрчим хүчний хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачлагуудаа товч бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                           | GRI 302, SDG 12                          |
| E1.3  |                                   | Дулаан                                    | Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)                                                                                 |                  | 73,49 гкал         | BTU & % Гкал                | Дулааны хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачлагуудаа товч бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                           | GRI 302, SDG 12                          |
| E1.4  |                                   | Түлш                                      | Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)                                                                                 | 2163.12 л        | 5942,34 литр       | Литр/кг & %, ГЖоуль, Төгрөг | Түлшний хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачлагуудаа товч бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                           | GRI 302, SDG 12                          |
| E1.5  |                                   | Хүрэн эрчим хүч                           | СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь                                                                          | 100              | 100                | %                           | Эрчим хүчний эх үүсвэрийн төрөл (нүүрс, газрын тос, хий гэх мэт)-ийг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                           | SFRD                                     |
| E1.6  |                                   | Сэргээгдэх эрчим хүч                      | СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь                                                                                | 0                | 0                  | %                           | СЭХ-ний үүсвэрийн төрөл (нар, салхи гэх мэт)-ийг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                           | GRI 302, SDG 7                           |
| E2.1  | Хүлэмжийн хийн ялгарал            | 3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт            | Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн                                                           |                  | 64.103 тн CO2 экв. | CO2/тонн                    | Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлан: Цахилгаанд Lcw Carbon Power Platform-ын Emission factor (илтгэлцүүр), Дулаанд ногдох ялгаруулалтыг тооцоолохдоо ХБНГУ-ын дулааны эрчим хүчний илтгэлцүүр, Түлш шатахууныг GHG Protocol-ийн илтгэлцүүрийг тус, тус ашигласан.                                                                                                                                                                                                                                     | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                           | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol. |
| E2.2  |                                   | 3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий              | Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)                                               |                  |                    | CO2/тонн                    | Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлааа товч тайлбарлана уу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2024 онд S1, S2-ийн хүрээнд ХХЯ-ыг анх удаа тооцоолсон бөгөөд 2023 оны үзүүлэлт байхгүй тул өөрчлөлтийг тооцоолох боломжгүй байна.                               | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol. |
| E2.3  |                                   | 3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/  | Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт | 1.36 тн CO2 экв. | 1.36 тн CO2 экв.   | CO2/тонн                    | Тэрбум мод санаачилгын хүрээнд 2022 оноос хойш нийт 272 мсд суулгаж ургуулахад 10 сая гаруй төгрөг зарцуулсан бөгөөд олон улсын дунджаар нэг залуу мод жилдээ 5 кг нүүрс хүчлийн хий шингээдэг үзвэл бидний тарьж ургуулсан мод 2024 онд 1.35 тн нүүрсхүчлийн хийтэй тэнцэхүйц хүлэмжийн хийн шингээлтэд хувь нэмрээ оруулсан гэж үзэхээр байна.                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                  | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol. |
| E3.1  | Уур амьсгалын өөрчлөлт            | Уур амьсгалын бодлого, журам              | Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?                                         | Үгүй             | Тийм               |                             | Уур амьсгалын өөрчлөлтийн тусдаа бодлого байхгүй бөгөөд Компанийн "Тогтвортой байдлын бодлого"-ын 3.1.1-д "Компани нь эрчим хүч, ус, цаас гэх мэт нөөцийн хариуцлагатай хэрэглээг хэвшүүлж, хог хаягдал, хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах замаар Байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулан, зохицуулагч байгууллагуудын бодлого, журмыг хэрэгжүүлэн ажиллаж, уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг хүчин чармайлтад хувь нэмрээ оруулна" гэж уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг Компанийн бодлогыг тодорхойлсон. |                                                                                                                                                                  | GRI 201, TCFD, SDG 13                    |
| E3.2  |                                   | Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ | Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)                      | Үгүй             | Үгүй               |                             | Тийм оруулна уу.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2025 онд хийхээр төлөвлөж байна.                                                                                                                                 | GRI 201, TCFD, SDG 13                    |
| E3.3  |                                   | Эдийн засгийн хохирол                     | Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ                                 | 0                | 0                  | Төгрөг                      | Гэтэт цаас гаргагчид нөлөөлсөн, нөлөөлж болзошгүй уур амьсгалын эрсдэл, үйл явдлууд, тэдгээрийг зохицуулах талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Тайлант хугацаанд энэ төрлийн хохирол учраагүй болно.                                                                                                            | GRI 201, TCFD, SDG 13                    |

|      |                   |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                            |         |           |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |
|------|-------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| E3.4 |                   | Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт                                    | Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн                                                                                                                                                        | 0       | 0         | Terper | Хөрөнгө оруулалтын төрлийг бичнэ үү                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүний хөгжилд оруулсан хөрөнгө оруулалт одоогоор байхгүй байна. Бид ТОС холбоо болон бусад мэргэжлийн байгууллагуудын үйл ажиллагаанд хамрагдан холбогдох стандартыг ойлгох, нэвтрүүлэх чиглэлээр ажиллаж байна.                                                                        | GRI 201, TCFD, SDG 13           |
| E3.5 |                   | Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох | Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон үү? | Үгүй    | Үгүй      |        | Аач хэрэгжүүлдэг арга хэмжээний талаар товч бичнэ үү                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2025 оны төлөвлөгөөнд физик эрсдэлийн үнэлгээ хийхээр төлөвлөсөн болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | GRI, SASB, World Economic Forum |
| E4.1 | Ус                | Усны хэрэглээ                                                     | Ашигласан усны нийт хэмжээ                                                                                                                                                                                                                                                 | 822,341 | 147,59 м3 | м3/Л   | Компани нь 2324 энд 2 түрээсийн оффист үйл ажиллагаа явуулсан бөгөөд нэг оффисын усны хэрэглээ нь тусад нь тооцоолж гаргах боломжгүй байсан учир зөвхөн Pearl office-ийн буюу Төлөөлөгчийн газрын усны хэрэглээг харуулсан болно.                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 303, SDG 6                  |
| E4.2 |                   | Хэмнэсэн ус                                                       | Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ                                                                                                                                                                                             | 0       | 0         | м3/Л   | Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлсэн арга хэмжээгээ бичнэ үү                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Түрээсийн оффисын онцлог болон усны хэрэглээний системийн зохион байгуулалтаас шалтгаалан усны хэрэглээг дангаар нь хэмжих, нарийвчлан тооцоолох боломжгүй байна. Мөн байгууллагын үйл ажиллагаанд усыг ихээр ашигладаггүй, усны хэрэглээний түвшин харьцангуй бага салбарт байдаг тул одоогоор усны хэрэглээг материаллаг асуудалд хамааралгүй гэж үзсэн. | GRI 303, SDG 6                  |
| E4.3 |                   | Дахин боловсруулсан ус                                            | Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь                                                                                                                                                                                                                        | 0       | 0         | %      | Дахин ашигласан, боловсруулсан арга хэмжээгээ бичнэ үү                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Хамааралгүй                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | GRI 303, SDG 6                  |
| E4.4 |                   | Хаягдал бохир ус цэвэрлэх                                         | Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ                                                                                                                                                                                                                                  | 0       | 0         | м3/Л   | Бохир усны цэвэрлэсэн арга нийлүүлсэн газрын талаар бичнэ үү                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Хамааралгүй                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | GRI 303, SDG 6                  |
| E5.1 | Хатуу хог хаягдал | Хог хаягдал                                                       | Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ                                                                                                                                                                                                                                       |         | 3,96 тн   | тонн   | Компанийн хувьд оффисын хог хаягдлыг бодитоор нь нарийн хэмжиж тооцоолох нь тогтвортой байдлын бас нэгэн томоохон сорилт болж байна. Өдөрт дунджаар 15кг хог хаягдлыг түрээслүүлэгч байгууллагын хогийн нэгдсэн цэг дээр хаяж зайлуулдаг гэсэн өөрсдийн тооцоололд үндэслэн нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээг тооцолсон болно.                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 306, SDG 12                 |
| E5.2 |                   | Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал                             | Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь                                                                                                                                                                                                                                      | 0       | 0         | %      | 2024 оноос ажилтан бүрийн ширээн доор байх хогийн савнаас татгалзаж оффисын үйл ажиллагаанаас үүссэн хог хаягдлыг эх үүсвэр дээр нь зориулалтын савнуудад ангилан ялгаж эхэлсэн бөгөөд дахин боловсруулах газарт нийлүүлж бодитоор хэмжих боломжуудыг судалж байгаа бөгөөд нийт ажилтнуудыг хог хаягдлыг ангилэх, зориулалтын саванд хийх дадал хэвшүүлэх зорилт тавин ажиллаж байна. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 306, SDG 12                 |
| E5.3 |                   | Хорт хог хаягдал                                                  | Хорт хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)                                                                                                                                                                                                         |         | 0.05 тн   | тонн   | Үүнд цахилгаан хэрэгсэл, тоног төхөөрөмж, батарей, принтерийн хср зэрэг хамаарна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 306, SDG 12                 |
| E6.1 |                   | Ногоон байгууламж, төлөвлөлт                                      | Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь                                                                                                                                      |         |           | %      | Ногоон байгууламжийн төрөл, байршил бичнэ үү                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Биологийн олон янз байдал нь одоогоор компанийн материаллаг асуудалд ороогүй байна.                                                                                                                                                                                                                                                                        | GRI 304, SDG 15                 |

|      |                                                |                                                              |                                                                                                                                                                                                          |                       |                       |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                              |                                  |
|------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| E6.2 | Биологийн олон янз байдал                      | Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах                            | Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо                                                                                                                                                                             |                       |                       | Төрөл зүйлийн тоо | Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудын талаар бичнэ үү.                                                                                                                                                                                            | Биологийн олон янз байдал нь одоогоор компанийн материаллаг асуудалд ороогүй байна.                                                                                          | GRI 304, SDG 15                  |
| E6.3 |                                                | Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа | Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь |                       |                       | %                 | Үнэлгээний тагаар товч тайлбарлана үү.                                                                                                                                                                                                                                            | Биологийн олон янз байдал нь одоогоор компанийн материаллаг асуудалд ороогүй байна.                                                                                          | SFRD, IFC Performance Standard 6 |
| S    | Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд                   |                                                              |                                                                                                                                                                                                          |                       |                       |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                              |                                  |
| S1.1 | Хүний нөөц                                     | Хүний нөөцийн тогтвортой байдал                              | Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)                                                                   | 47%                   | 33.70%                | %                 | 2024 онд ажлын орон тоог нэмэгдүүлснээр 2024 оны сэлгээний хувь буурсан. Сэлгээний хувийг жөндөрээр авч үзвэл:<br>Эмэгтэй ажилтнуудын сэлгээний хувь 30.8%,<br>Эрэгтэй ажилтнуудын сэлгээний хувь 39.5%<br>Нийт ажлаас гарсан хүмүүсийн 59.5% нь эмэгтэй, 40.5% нь эрэгтэй байна. |                                                                                                                                                                              | GRI 401, SDG 8                   |
| S1.2 |                                                | Шинээр бий болгосон ажлын байр                               | Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо                                                                                                                                               | 8                     | 35                    | Тоо               | 2024 онд хөгжгийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын (Идэвхжүүлэлтийн мэргэжилтэн) тоо нэмэгдсэн                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                              | GRI 401, SDG 8                   |
| S1.3 |                                                | Сургалт                                                      | Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг                                                                                                                                                          | 0,9                   | 0,5                   | цаг               | Жилийн сургалтын нийт дундаж цаг 78 цаг. 2024 онд ажилтнуудын тоо нэмэгдсэн тул нэг ажилтанд ногдох сургалтын цаг багассан үзүүлэлттэй байна.                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                              | GRI 401, SDG 8                   |
| S2.1 | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА) | ХАБЭА-н бодлого                                              | ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                                                                                     | Үгүй                  | Үгүй                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Тусгайлсан бодлого байхгүй. Хөдөлмөрийн дотоод журмаар зохицуулдаг. 2025 онд бодлого боловсруулах болон хөдөлмөрийн аюулгүй байдлын эрсдэлийн үнэлгээ хийхээр төлөвлөж байна | GRI 103, SDG 10                  |
| S2.2 |                                                | Осол аваар                                                   | Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь                                                                                                                                                           | 0                     | 0                     | %                 | Үйл ажиллагаа-ны явцад гарсан осол гэмтэл байхгүй.                                                                                                                                                                                                                                | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                       | GRI 403, SDG 3                   |
| S2.3 |                                                | ХАБЭА-н сургалт                                              | Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг                                                                                                                                                      | 2                     | 2                     | цаг               | 2025 онд бодлого боловсруулан ХАБЭА сургалтын цагийг нэмж төлөвлөнө.                                                                                                                                                                                                              | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                       | GRI 403, SDG 3                   |
| S2.4 |                                                | Эрүүл мэндийн хөтөлбөр                                       | Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр                                                                                                           | 79                    | 83                    | хүн               | Ажилтнуудыг 5᠑ сая хүртэлх төгрөгийн хамгаалалттай байгууллагын эрүүл мэндийн даатгалын багцад хамруулсан.                                                                                                                                                                        | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                       | GRI 403, SDG 3                   |
| S3.1 | Эрх тэгш байдал                                | Жөндөрийн бодлого, жур                                       | Жөндөрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                                                                                   | Үгүй                  | Үгүй                  | 1. Тийм<br>2.Үгүй |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2025 онд жөндөрийн тэгш эрхийг хангах бодлого боловсруулан, ажилтнууддаа сургалт явуулахаар төлөвлөж байна                                                                   | GRI 405, SDG 5                   |
| S3.2 |                                                | Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам           | Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                                                                      | Тийм                  | Тийм                  | 1. Тийм<br>2.Үгүй | Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2022.09.30-ны өдрийн А-2022/208 тоот тушаалаар "Ялгаварлал, дарамт хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтыг хориглох, урьдчилан сэргийлэх, шийдвэрлэх журам"-ыг баталсан бөгөөд энэхүү журам нь хүчин төгөлдөр хэрэгжиж байна.                                  | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                       | GRI 103, SDG 5                   |
| S3.3 |                                                | Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам                 | Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                                                               | Тийм                  | Тийм                  | 1. Тийм<br>2.Үгүй | Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2022.09.30-ны өдрийн А-2022/208 дугаар тушаалаар "Ялгаварлал, дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтыг хориглох, урьдчилан сэргийлэх, шийдвэрлэх журам"-ыг баталсан бөгөөд энэхүү журам нь хүчин төгөлдөр хэрэгжиж байна.                               | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                       | GRI 103,SDG 10                   |
| S3.4 |                                                | Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа                                  | Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь                                                                                                                                        | 66.6% эм,<br>33.3% эр | 65.4% эм,<br>34.6% эр | %                 | Компанид хөдөлмөрийн гэрээ бүхий үндсэн 81 эмэгтэй, 43 эрэгтэй гээд нийт 124 ажилтантай.                                                                                                                                                                                          | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5                   |
| S3.5 |                                                | Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа                            | Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                                                                                                                             | 77.7% эр,<br>22.3% эм | 55.5% эр,<br>44.4% эм | %                 | 2024 онд томилогдож, үйл ажиллагаа явуулсан ТҮЗ нь 5 эрэгтэй, 4 эмэгтэй, нийт 9 гишүүнтэй.                                                                                                                                                                                        | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5                   |
| S3.6 |                                                | Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа                         | Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                                                                                                                | 50%, 50%              | 62.5% эм,<br>37.5% эр | %                 | Гүйцэтгэх захирал, газрын захирлууд, дотоод аудитор                                                                                                                                                                                                                               | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5                   |

|      |                    |                                                               |                                                                                                                     |                    |                           |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                           |
|------|--------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| S3.7 |                    | Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа    | Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                         | 59.2% эм, 40.8% эр | 61.0% эм, 39.0% эр        | %                  | Үйцэтгэх удирдлагын түвшнээс бусад ажилтнууд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | GRI 405, SDG 5            |
| S3.8 |                    | Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү                             | Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа                                                             |                    | эмэгтэй 1.00 эрэгтэй 0.88 | %                  | Эмэгтэй ажилтнуудын цалингийн дундаж эрэгтэйчүүдийнхээс 11.5%-иар илүү байна. Эмэгтэй, эрэгтэй ажилтнуудын цалингийн харьцааг тооцоолоходоо зөвхөн 2024 оны 4 дүгээр улирлын мэдээлэлд анализ хийсэн болно.                                                                                                                                                                                               | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | GRI 405, SDG 5, SFRD      |
| S4.1 | Хүртээмжтэй байдал | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам                  | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? | Үгүй               | Үгүй                      | 1. Тийм<br>2. Үгүй |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ХБИ-дэд зориулан тусгайлсан бодлого батлаагүй боловч хууль тогтоомжид нийцүүлэн зохистой ажлын байраар хангахад анхаарч ирсэн. 2025 онд хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны тэгш эрхийг хангахад чиглэсэн бодлого боловсруулахаар төлөвлөж байна.                                                                                                                                                                                            | SDG 10                    |
| S4.2 |                    | Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд                                | Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь                                                      | 1.16%              | 25.80%                    | %                  | 2024 онд нийт 32 (14 эмэгтэй, 18 эрэгтэй) хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдтэй хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллаж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | SDG 10                    |
| S4.3 |                    | Оффисын хүртээмж                                              | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу                                   |                    | Тийм                      | 1. Тийм<br>2. Үгүй | Түрээсийн оффист үйл ажиллагаа явуулдаг тул өөрсдийн шийдэл гаргахад хүндрэлтэй боловч хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудыг зайнаас ажллах боломжийг Сүрдүүлэн ажиллаж байна.                                                                                                                                                                                                                                 | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | SDG 10                    |
| S4.4 |                    | Торгууль                                                      | Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо                             | Үгүй               | Үгүй                      | Төгрөг             | Зөрчил байсгүй болно.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | SDG 10                    |
| S5.1 |                    | Оролцогч талуудын оролцооны засаглал                          | Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?                                             | Үгүй               | Үгүй                      |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Компани нийгмийн хариуцлагын хүрээнд оролцогч талуудтай хамтран ажиллах талаарх тусгайлсан бодлого батлаагүй хэдий ч Компанийн "Тогтвортой байдлын бодлого"-ын Дөрөвдүгээр бүлгэд "Нийгмийн бодлого" гээд нийгмийн хариуцлагын хүрээнд оролцогч талуудтай харилцах, тэдгээрийг дэмжих талаар бодлогыг тодорхойлсон. Цаашид Компанийн оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах тусгайлсан бодлого батлуулах талаар судалж хэрэгжүүлэх болно. | IFC                       |
| S5.2 |                    | Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам | Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)                         | Үгүй               | Үгүй                      |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Төслийн зээл, санхүүжилт олгоогүй тул БОН-ийн нөлөөллийн үнэлгээ хийх тусгайлсан бодлого журам байхгүй. Тогтвортой байдлын бодлогын хүрээнд шийдвэр гаргалтад БОНЗ-ын хүчин зүйлсийг харгалзан үзэх, Зээлийн үйл ажиллагааны журмыг шинэчилж, санхүүжүүлэхийг хориглох жагсаалтыг тусгахаар төлөвлөж байна.                                                                                                                           | IFC Performance Standards |
| S5.3 |                    | Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам                        | Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?                                                               |                    | Тийм                      | Тийм               | Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 08-р сарын 31-ний өдрийн А-2023/34 тоот тушаалын хавсралтаар "Харилцагчийн хүсэлт, гомдлыг шийдвэрлэх журам"-ыг баталсан. Тус журмаар Компанийн үйл ажиллагаа, үйлчилгээний талаар харилцагчийн санал, хүсэлт, гомдлын асуудлыг хүлээн авах, бүртгэх, шийдвэрлэх, тайлагнах, түүнд хяналт тавих, хариу арга хэмжээ авах үйл ажиллагаатай холбоотой харилцааг зохицуулж байна. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | GRI 102, SDG 16           |

|      |                                   |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                        |                |
|------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------|
| S5.4 | Олон нийтэд ил тод мэдээлэх       | Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?    | Тийм                                                                                                                                                                                                          | Тийм        | Санхүүгийн үйлчилгээ санал болгодог Компанийн хувьд харилцагчаас ирсэн санал, гомдлыг энэ тайлангийн 5.3-т дурдсан журмаар, хөрөнгө оруулагчидтай харилцах, мэдээлэл хүргэх харилцааг "Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр"-өөр зохицуулдаг. Мөн Компани нь Монголын Хөрөнгийн Биржд бүртгэлтэй Нээлттэй Компанийн хувьд холбогдох хууль, журам, эрх бүхий байгууллагаас баталсан шийдвэрийн дагуу нийтэд мэдээлэх үүрэг бүхий мэдээ, тайланг тогтмол мэдээлдэг болно. Тухайлбал, улирлын боловч жилийн санхүүгийн, үйл ажиллагааны тайлангууд гэж мэт. | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | IFC Performance Standards                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                        |                |
|      |                                   | Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол                                                                                         | 1332 /100%/                                                                                                                                                                                                   | 1043 /100%/ | %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1. 77070101 лавлах дугаар<br>2. LendMN facebook чат<br>3. Contact@lend.mn и-мэйл хаяг<br>4. Үйлчилгээний төв / биечлэн/ сувгаар тус тус гомдлыг хүлээн авч, шийдвэрлэж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | GRI 413, SDG 8                         |                |
|      |                                   | Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт                                                          | Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь                                                                                                             |             | 0.02%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хүүхдийн хөгжил, боловсрол, эрүүл мэндийн үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах, залуу авьяастнуудыг дэмжих чиглэлээрх олон нийтийн санаачилгуудад нийт 10 сая гаруй төгрөгийн санхүүжилт олгож, мөн 10 сая орчим төгрөгийн эд материалын дэмжлэг үзүүлэн хамтран ажилласан. Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хэрэгжүүлсэн ажлуудын үр дүнд 1,100-1,300 орчим хүүхэд, тэднийг гэр бүлд хүрч, сурах, хөгжих орчин, эрүүл мэндийн үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулахад хувь нэмэр оруулсан байна. | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү. | GRI 413, SDG 8 |
|      |                                   | Худалдан авалтын бодлого, журам                                                                                           | Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)? | Тийм        | Тийм                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2021.01.29-ний өдрийн 2021/11 тоот тушаалаар "Бараа, ажил үйлчилгээ худалдан авагчдын журам"-ыг баталсан. Тус журамд "2.1.1-д Дотоод дүрэм, журам холбогдох хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж ажиллах; 2.1.3-д Худалдан авалт хариуцагч байгаа ажилтан ёс зүйтэй, хариуцлагатай хамтын ажиллагааг эрхэмлэн ашиг сонирхлын зөрчил гаргахгүйгээр ажиллах; зэрэг зарчмыг тусгасан. Худалдан авалтын бодлого журамд БОНЗ-ын шалгуур тусгах чиглэлээр ажиллаж байна. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | GRI 204, SDG 8                         |                |
| S6.2 | Дотоодын худалдан авалт           | Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь                                                                |                                                                                                                                                                                                               | 95%         | %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Нийт бараа материал, ажил үйлчилгээний худалдан авалтын 95%-ийг дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан бөгөөд оффисын хэрэгцээнд 204,8 сая төгрөгийн бараа материал, хангамжийн зүйлсийг 100% дотоодоос худалдан авчээ.                                                                                                                                                                                                                                                                    | мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | GRI 204, SDG 8                         |                |
| S6.3 | Тогтвортой, ногоон худалдан авалт | Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь |                                                                                                                                                                                                               |             | %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Тогтвортой аргаар нийлүүлсэн бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний төрлийг бичнэ үү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Худалдан авалтын бодлого журамд БОНЗ-ын шалгуур тусгах чиглэлээр ажиллаж байна                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 204, SDG 8                         |                |
| G    | Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд    |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                        |                |

|      |                      |                                            |                                                                         |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                          |
|------|----------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| G1.1 | Авлигал болон ёс зүй | Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам | Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?                      | Тийм | Тийм | Санхүүгийн үйлчилгээ санал болгодог Компанийн хувьд харилцагчаас ирсэн санал гомдлыг энэ тайлангийн 5.3-т дурдаж холбосон журмаар, хөрөнгө оруулагчидтай харилцах, мэдээлэл хүргэх харилцааг "Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр"-өөр зохицуулдаг. Мөн Компани нь Монголын Хөрөнгийн Биржд бүртгэлтэй Нээлт-эй Компанийн хувьд холбогдох хууль, журам, эрх бүхий байгууллагаас баталсан шийдвэрийн дагуу нийтэд мэдээллэх үүрэг бүхий мэдээ, тайланг тэтгмол мэдээлдэг болно. Тухайлбал, улирлын болон жилийн санхүүгийн, үйл ажиллагааны тайлангууд гэх мэт. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 205, SDG 16                                          |
| G2.1 | Компанийн засаглал   | Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал        | Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь                       | 33%  | 33%  | Компанийн Дүрмийн 9.2-д "Компанийн ТУЗ нь 9 гишүүнтэй байх бөөд тэдгээрийн 3 нь хараат бус гишүүн байна" гэж заасан бөгөөд одоогийн үйл ажиллагаа явуулж буй ТУЗ нь Дүрэмд заасны дагуу 3 хараат бус гишүүнтэй.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance,        |
| G2.2 |                      | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх      | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу? | Үгүй | Үгүй | Нэмэлт мэдээлэл                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх, ашиг сонирхлыг хамгаалах бие даасан дүрэм, журам байхгүй хэдий ч Хувьцаа эзэмшигчийн эрх, ашиг сонирхлыг хамгаалах ерөнхий харилцааг Компанийн Дүрэмд тусгасан болно. Тухайлбал, Компанийн эрх барих дээд байгууллага нь хувьцаа эзэмшигчдийн хурал байх бөгөөд ХЭХ-ыг санхүүгийн жил дууссанаас хойш 4 сарын дотор жилд нэг заавал зарлан хуралдуулна. Мөн Компанийн Дүрэм болон Хуульд заасан үндэслэлээр шаардлагатай гэж үзвэл тухай бүр хуралдуулж, шийдвэр гаргана. Дүрмийн 7.3-д "Компанийн хувьцаа эзэмшигчид нь гэгцхүү өөрийн эзэмшиж буй хувьцааныхаа хэмжээгээр эрсдэл, хариуцлага хүлээнэ" гэж Компанийн болон Хувьцаа эзэмшигчийн хариуцлагыг заагласан бөгөөд жижиг хувьцаа эзэмшигч нь Компанийн эрх бүхий этгээдүүдийн (ТУЗ, ГУ гэх мэт) шийдвэртэй холбогдуулан Компанийн тухай хуульд заасны дагуу Шүүхэд нэхэмжлэл гаргах эрхтэй юм. | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.3 |                      | Компанийн засаглалын бодлого, журам        | Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?                             |      | Тийм | Компанийн засаглалын харилцааг зохицуулж буй дараах бодлого, дүрэм, журмууд байна. Үүнд:<br>- Компанийн дүрэм;<br>- ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам;<br>- Залгамж халааны бодлого;<br>- Хороодын журам;<br>- Ёс зүйн дүрэм;<br>- СЗХ-ны 2022 оны 145 дугаар тогтоолоор баталсан "Компанийн засаглалын кодекс"-ийг үйл ажиллагаандаа дагаж, Улирал бүр СЗХ-нд КЗХ-ийн үнэлгээ тайлагнан үүрэг даалгаврыг хангаж ажилладаг.                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G3.1 |                      | Комплаенсын бодлого                        | Комплаенсын бодлого, журам бий юу?                                      |      | Тийм | Компанийн үйл ажиллагаа нь холбогдох хууль тогтоомжид нийцэж байгаа эсэхийг хянах, нийцүүлэхтэй холбоотой дараах дүрэм, журмууд байна. Үүнд:<br>- МУТСУС үйл ажиллагаа дотоод хяналтын хөтөлбөр;<br>- МУТСУС үйл ажиллагааны журам;<br>- Харилцагчийг таньж мэдэх журам;<br>- Дотоод аудитын дүрэм;<br>- Дотоод аудитын үйл ажиллагааны журам;<br>- Эрсдэлийн удирдлагын бодлого;<br>- Эрсдэлийн удирдлагын журам;                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |

|      |                                                                                               |                             |                                                                                                                                                                     |   |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                          |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| G3.2 | Комплаинс                                                                                     | Комплаенсын хөтөлбөр        | Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу? |   | Тийм | Компанийн "МУТСУС үйл ажиллагаа дотоод хяналтын хөтөлбөр"-ийн 2.2-д "Мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх тухай" хуулийн дагуу хүлээсэн үүргийг өдөр тутам Компанийн үйл ажиллагаанд хэрэгжүүлэхгүйгээс үүсэж болох эрсдэлийн талаар нийт ажилтнууд болох удирдах албан тушаалтнуудад ойлголт, мэдлэх өгөх уулзалт, сургалтыг тогтмол зохион байгуулж, сургалтын хөтөлбөртэй байна" гэж заасан.<br>Харин МУТС-тэй холбоотой зөрчил, сэжигтэй гүйлгээг илрүүлэх, эрх бүхий этгээдэд тайлагнах үйл ажиллагааг Компанийн "МУТСУС үйл ажиллагааны журам"-аар зохицуулж байна. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| FS   | Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү) |                             |                                                                                                                                                                     |   |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                          |
| FS1  | Санхүүгийн үйлчилгээ                                                                          | Санхүүгийн хүртээмж         | Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр                                       |   |      | тоо                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Тайлант хугацаанд танхимын сургалт, арга хэмжээ зохион байгуулаагүй боловч нийгмийн нөлөөлөгч нартай хамтран ажиллаж хэрхэн өөрт хэрэгтэй зүйлдээ хөрөнгө оруулалт хийх талаар санхүүгийн дадал, туршлага хуваалцах 16 удаагийн цуврал видео контентыг бэлтгэн нийгмийн сүлжээнд түгээсэн нь 4.8 сая үзэлт авсан.<br>Харилцагчийг хамгаалах үндсэн 8 зарчим бүхий журмыг батлан хэрэгжүүлж эхэлсэн бөгөөд тухайн журмын хэрэгжилтийг ОУ-ын MFR үнэлгээний байгууллагаар үнэлгээ хийлгэж мөнгөн түвшний "Харилцагчийг хамгаалах сертификат"-ыг авсан дэлхийн анхны финтек компани болсон. | SDG 1                                                    |
| FS2  |                                                                                               | БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент | БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь                                                                        | 0 | 0    | %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Нэмэлт мэдээлэл<br><br>Бид 2025 оноос эхлэн харилцагчийн байгаль орчин, нийгмийн засаглалын (БОНЗ) эрсдэлийн үнэлгээг хийж эхэлнэ. Энэ хүрээнд санхүүжүүлэхийг хориолох үйл ажиллагааны жагсаалтыг мөрдөн, жагсаалтад хамаарах бизнес эрхлэгчидтэй хамтран ажиллахаас татаалзах бодлогыг баримтална.                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Mongolian Sustainable Finance Principles                 |
| FS3  |                                                                                               | Тогтвортой санхүүжилт       | Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь                                                              | 0 | 0    | %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ногоон/тогтвортой санхүүгийн бүтээгдэхүүнийг бичнэ үү.<br><br>Одоогоор тусгайлан гаргасан ногоон болон нийгмийн зээлийн бүтээгдэхүүн байхгүй боловч цаашид судалж, хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | SDG 13, Mongolia Green Taxonomy                          |