



ЭМ ЭН ДИ ХК

“КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС” ХЭРЭГЖИЛТЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТАЙЛАН

**УЛААНБААТАР ХОТ
2024 ОН**

1. Үнэлгээний бүтэц

“Компанийн засаглалын кодекс”-ийн үнэлгээний загвар нь нийт 36 асуулга бүхий дараах бүтэцтэй тайлан байна. Үүнд:

№	Гарчиг	Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Хяналтын оноо	Үнэлгээний хувь
1	ГУЗ-ийн бүтэц, зохион Байгуулалт	12	12		100%
2	ГУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	9		90%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, Байдал	6	6		100%
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6		100%
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	8		80%
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	4		67%
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8		100%
8	Компанийн соёл	6	6		100%
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	8	8		100%
	Нэгдсэн дүн	70	67		93%

2. Үнэлгээний аргачлал

2.1. Асуулга тус бүрийн хувьд бүрэн хэрэгжүүлсэн, эсхүл үндэслэл бүхий тайлбар гаргасан 2, хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн, эсхүл хугацаа бүхий хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, зорилгоо тайлбарласан 1, үнэлгээ ирүүлээгүй бол 0 гэсэн оноогоор тус тус үнэлэх ба хэрэгжилт болон тайлбарыг тус бүрээр нь оруулна.

2.2. Үнэлгээний нэгдсэн дүнд үндэслэн тухайн байгууллагын “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг дараах байдлаар үнэлнэ:

- 2.2.1. Авбал зохих нийт онооны 90 хувь болон түүнээс дээш байвал засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй;
- 3.2.2. 70-89 хувь байвал дунд засаглалтай буюу цаашид эрсдэл үүсч болзошгүй тул зөвлөмж хүргүүлэх;
- 3.2.3. 50-69 хувь байвал хангалтгүй засаглалтай буюу эрсдэлтэй тул зайны болон газар дээрх хяналт шалгалтыг хэрэгжүүлэх нөхцөл бүрдсэн;
- 3.2.4. 49 болон түүнээс доош хувьтай бол муу засаглалтай буюу үйл ажиллагаа нь өндөр эрсдэлтэй тул зохицуулалтын арга хэмжээ авах шаардлагатай.

Компанийн засаглалын үнэлгээний асуулга

НЭГ. ТУЗ-ИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ					
№	Зүйл	Хэрэгжилт	Тайлбар	Оноо	Хувь
1	1.1. Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн тухай хууль, Компанийн дүрэмд заасны дагуу ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг, үүргийг нарийвчлан зохицуулж, мөрдөж байгаа.	2	100%
2	1.2. Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримттай байна.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Нэр дэвшүүлэх хороонд ТУЗ-ийн гишүүдийг сонгох асуудлаар гаргаж байсан зөвлөмж, чиглэл, ажлын удирдамж, ТУЗийн гишүүдийг сонгосон ХЭХ-ын шийдвэрүүдийг тухай бүр холбогдох байгууллагад хүргүүлж ажиллав	2	100%
3	1.3. ТУЗ-ийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, цахим хуудсандаа байршуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн дарга дэвшүүлэхдээ ажлын туршлага, боловсрол, хараат бус байдал, хувьцаа эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд товч тусгаж, тогтоолын хамт Монголын хөрөнгийн биржийн цахим хуудсанд байршуулан ажилладаг.	2	100%
4	1.4. Компани нь ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримттай байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэрт байдал зэргийг тусгана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам-д, ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын чиг үүрэг бүтэц бүрэлдэхүүн мэргэжил ур чадварыг тусгасан байдаг. ТУЗ болон дэргэдэх хороод журамд заасан шаардлага, эрхийн дагуу үйл ажиллагаагаа явуулж байна.	2	100%
5	1.5. ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, тэдгээрийг шинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн үйл ажиллагааны талаар танилцуулж, шинээр сонгогдсон гишүүдэд чиглүүлэх сургалт зохион байгуулж, мэдээллээр ханган ажилладаг. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга Компанийн засаглалын гэрчилгээ авсан.	2	100%

6	1.6. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар ТУЗ-ийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	ТУЗ-ийн НБД нь хурал болон дэргэдэх хороодын хурлын төлөвлөгөөг гаргаж, цаг тухай бүрд нь хурал зохион байгуулах, тайлан мэдээг илгээх, ХЭ-ийг мэдээ мэдээллээр ханган ажиллаж байна.	2	100%
ДҮН				12	100%
ХОЁР. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ					
7	2.1. ТУЗ-ийн дарга болоод ТУЗ-ийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн тухай хуулийн дагуу ТУЗ нь 9 гишүүнтэй ба 3 нь хараат бус гишүүн ба ямар нэгэн хамааралгүй этгээд сонгогдон ажиллаж байна. Мэдээллийг МХБиржийн сайтад байршуулсан. Хараат бус гишүүнэр Болд, Сарнай, Ганбаатар нар ажилладаг.	2	100%
8	2.2. ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэм, ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмын дагуу Аудитын хорооны дарга нь Хараат бус гишүүн ажиллаж байна. Шаардлагатай үед компанийн гүйцэтгэх удирдлага, санхүүгийн ажилтнууд Аудитын хорооны хуралд оролцдог	2	100%
9	2.3. ТУЗ-ийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн дүрэмд заасны дагуу, ТУЗ-ийн цалин урамшуулалын хорооны дарга нь хараат бус гишүүн ажиллаж байна. Цалин урамшууллын хороо нь 3 гишүүнтэй ажиллаж байна.	2	100%
10	2.4. ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн дүрэмд заасны дагуу Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга сонгож ТУЗ-ын дарга бус хүн удирдан ажиллаж байна. Өөрчлөлт ороогүй болно.	2	100%

11	2.5. ТУЗ нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршилага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн дүрэмд заасны дагуу, ТУЗ-ийн хооодын бүтэц үйл ажиллагааны журмаар зохицуулан ажиллаж байна. Өөрчлөлт ороогүй болно.	1	100%
ДҮН				9	90%
ГУРАВ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ					
12	3.1. ТУЗ нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	ТУЗ нь мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журамтай бөгөөд СЗХ-ны үнэт цаасны бүртгэлийн журамтай уяалдуулан батлаж, хөрөнгийн биржийн цахим хуудсаар дамжуулан мэдээллээ хүргүүлж байна. Компанийн вэб сайт дээр мэдээллийг ил тод тавьж байгаа болно.	2	100%
13	3.2. ТУЗ нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	МХБиржийн цахим хуудсаар дамжуулан жилийн үйл ажиллагааны тайланг олон нийтэд хүргэдэг бөгөөд өөрийн цахим хуудас ажиллуулж байна.	2	100%
14	3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтууддаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон санхүүгийн тайланг олон нийтэд нээлттэй байршуулдаг бөгөөд тайланд хөндлөгийн аудитын дүгнэлт хийлгэж Хөрөнгийн биржийн сайтад цаг тухай бүрд нь мэдээлдэг. СЗХ болон Хөрөнгийн биржид тогтмол цаасаар хүргүүлдэг.	2	100%
ДҮН				6	100%

ДӨРӨВ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО

15	4.1. ТУЗ нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, түүнийг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Компанийн дүрэм, ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам, ТУЗ-ийн Аудитын хорооны хөндлөнгийн аудитыг сонгох боломж нээлттэй хуулийн дагуу хэрэгжүүлдэг.	2	100%
16	4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Хараат бус аудиторын тайлангын дүгнэлтийг хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралаар танилцуулан, МХБиржийн цахим хуудсанд тогтмол байршуулан ажилладаг.	2	100%
17	4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүрэг, тэдгээрт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар олон нийтэд тухай бүр мэдээлнэ.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Жилийн үйл ажиллагааны тайланд дотоод аудитын бүтэц зохион байгуулалт, чиг үүрэг, тухайн жилд хийх ажлын тайлантай танилцаж, санал хүсэлтээ өгч хяналтаа тавин ажиллаж байна. Цаашид хяналтын тогтолцоог сайжруулах тал дээр анхааран ажиллана.	2	100%
ДҮН				6	100%

ТАВ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА

18	5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Эрсдэлийн удирдлагын холбогдох баримт бичгийг боловсруулан баталж, бүрэлдэхүүнийг томилсон шийдвэрийг дор бүр нь гаргаж хүргүүлдэг.	2	100%
19	5.2. ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	Үйл ажиллагааны тайлан, санхүүгийн мэдээлэлд үндэслэн ТУЗ нь хяналт тавьж ажиллаж байна. Компанийн үйл ажиллагаа жигдэрч, үйл ажиллагаа өргөжихөөр эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороог байгуулна. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсандаа мэдээллээ нийтлэж хэрэгжүүлдэг.	2	100%

20	5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	www.mnd.mn 2023 оноос компанийн вэб сайтад тухай бүр мэдээллийг оруулан ажиллаж байна.	2	100%
21	5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Хэрэгжиж байгаа	Компанийн онцлогт арга аргачлалыг тодорхойлж, хэрэгжүүлэх, энэ үнэлгээнд суурилсан цалин урамшууллын зөв системийг бий болгох зорилт дэвшүүлэн ажиллаж байгаа.	2	100%
ДҮН				8	80%
ЗУРГАА. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ					
22	6.1. ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	ТУЗ-ийн хурлын шийдвэрээр зохицуулан ажиллаж байгаа бөгөөд цаашид цалин урамшуулалтай байхаар төлөвлөж, 2023 оноос олгохоор ХЭЭХ-ын шийдвэрийг хавсаргав.	1	50%
23	6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримтад тусгана.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	ТУЗ-ийн хурлын шийдвэрээр зохицуулан ажиллаж байгаа бөгөөд цаашид цалин урамшуулалтай байхаар төлөвлөж байгаа.	2	100%
24	6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	2023 онд цалин урамшуулал олгогдоогүй, Үйл ажиллагаанаас шалтгаалж цалин урамшууллын бодлоготой болохоор төлөвлөж байгаа.	1	50%
ДҮН				4	67%
ДОЛОО. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ					
25	7.1. Компани нь ТУЗ-өөс баталсан бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжиж байна	Компанийн тухай хууль, компанийн дүрэмд тусгагдсанаар мөрдөж ажилладаг бөгөөд ажилтан нар, харилцагч, нийлүүлэгч, хамтран ажиллагч нартай тухай бүр гэрээ байгуулан ажиллаж байна.	2	100%

26	7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.	Бүрэн хэрэгжиж байна	Компанийн үйл ажиллагааны тайланд хамтран ажиллаж үр дүнгээ дэлгэрэнгүй тусгаж оруулдаг. Хамтын гэрээгээр зохицуулан ажиллаж байна.	2	100%
27	7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.	Бүрэн хэрэгжиж байна	МХБиржийн сайтаар мэдээлж, компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэй ажиллуулах зорилго тавьсан.	2	100%
28	7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.	Бүрэн хэрэгжиж байна	Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журмаар зохицуулан ажиллаж байна.	2	100%
ДҮН				8	100%
НАЙМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ					
29	8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор ТУЗ нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	2022 онд Ёс зүйн дүрэм-ийг баталсан.	2	100%
30	8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх “шүгэл үлээгчийн” тогтолцоотой байна.	Хэрэгжүүлэн ажилладаг	2022 онд Ёс зүйн дүрэм-ийг баталсан.	2	100%
31	8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, /дэмжихгүй байх/ хандив өргөх /өргөхгүй байх/ талаар зохицуулна.	Бүрэн хэрэгжиж байна	Дүрэм батлагдсан.	2	100%
ДҮН				6	100%
ЕС. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ					
32	9.1. Компани оролцогч талуудад өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын бүтэц, зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа тухай бүр хүргэнэ.	Бүрэн хэрэгжиж байна	Компанийн хагас, бүтэн жилийн санхүү, үйл ажиллагааны тайлан гаргаж, Хөрөнгийн биржийн цахим хуудас болон олон нийт хөрөнгө	2	100%

			оруулагч нарт мэдээлэл хүргэдэг. Компанийн вэб сайт болох www.mnd.mn -д мэдээллээ цаг тухай бүрд оруулж байна.		
33	9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба тэдэнтэй харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжиж байна	Хөрөнгө оруулагч нарт мэдээлэл хүргүүлэх зорилгоор холбогдох утас, цахим хаягийн дагуу мэдээллийн сувгийг ашиглан ажиллаж байна.	2	100%
34	9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжиж байна	Хувьцаа эзэмшигч нарт зориулан ҮЦК-аар дамжуулан имэйлээр мэдээлэл хүргүүлж, хуралд оролцох, саналаа өгөх боломжийг биеэр болон онлайнаар, зайнаас оролцох боломжыг бүрэн ханган ажиллаж байна. Энэ асуудлыг холбогдох журмын дагуу мөрдөн ажиллаж байна.	2	100%
35	9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтцийн асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдээс санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.	Бүрэн хэрэгжиж байна	Хувьцаа эзэмшигчдэд эрхээ эдлэхэд ямар нэгэн асуудалгүй нээлттэй ажилладаг. Шаардлага гарвал журмын дагуу ажиллана.		100%
36	9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлиэл хийх журамтай байх ба хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ.	Хэрэгжиж байгаа	Компанийн дүрэмэнд заасны дагуу ТУЗ-ын дэргэдэх Аудитын хороо хяналт тавин ажиллаж, Хөрөнгрийн биржийн сайтад мэдээллийг нээлттэй оруулан ажилладаг	2	50%
ДҮН				8	100%
НЭГДСЭН ДҮН				67	93%

ТУЗ-ийн дарга:  /Н.Ганчимэг/

